

ORIGINALE

COMUNE di SAN PIETRO in CARIANO

Provincia di Verona

Verbale di deliberazione di Giunta Comunale N. 224 Reg. Delib.

OGGETTO: Approvazione programma triennale (2016-2018) del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 39 - 1° comma - della legge 449 del 27.12.1997 (Finanziaria 1998)

L'anno Duemilaquindici, addì Undici del mese di Novembre alle ore 13:00 nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U.E.L. vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Sono presenti i signori:

ACCORDINI GIORGIO (Sindaco)
SALZANI MARIAFRANCESCA (Assessore)
GIACOPUZZI MICHELE (Assessore)
LONARDI MARIO SIMONE (Assessore)
DEGANI FABIOLA (Assessore)

Sono assenti i signori:

CARRADORI MAURO (Assessore)

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Favalezza dr.ssa Donatella.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco Accordini dr. Giorgio, in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa

L'OGGETTO SOPRAINDICATO

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Attesto della sottoscrizione del C.C.

N. 224 del 28/11/2015



SEGRETARIO COMUNALE
Dot.ssa Donatella Favalezza

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Richiamata anche la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto altresì il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

Visto l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il quale al 1° comma, prevede espressamente l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni locali, di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica delle spese del personale e renderla compatibile con gli obiettivi ed i vincoli di finanza pubblica;

Visto altresì il 2° comma dell'art. 91 del medesimo T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 267/2000, il quale recita: "Gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del D. Lgs. 27.12.1997, n. 449, per quanto applicabili...";

Richiamato il vigente regolamento di contabilità approvato con Deliberazione consiliare n. 4 del 24/04/2012, in particolar modo l'art. 19 ad oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale" e successive modificazioni ed integrazioni;

Dato atto che il programma triennale del fabbisogno di personale rientra nell'attività di programmazione dell'amministrazione comunale che è processo essenziale e prioritario nell'ambito della redazione dei documenti di bilancio;

Ritenuto pertanto, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedere alla approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi della normativa succitata, come in appresso indicato:

anno 2016

- riduzione orario di lavoro dal 100% al 50% di un posto di categoria C
- ricerca esplorativa di personale per mobilità di interscambio tra Enti diversi per coloro che ne fanno richiesta
- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2017

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2018

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

Considerato che il Comune di San Pietro in Cariano non ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario e che alla data attuale non versa in una situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 45 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 504;

Considerato che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

Dato atto che dal 2004 ad oggi si è provveduto ad una riduzione delle spese del personale;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo. 267 del 18/08/2000.

Visto il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti in data 05/11/2015;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di approvare, per quanto citato in premessa la programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 - 1° comma - della Legge n. 449 del 27.12.1997 (finanziaria 1998) al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, come in appresso indicato:

anno 2016

- riduzione orario di lavoro dal 100% al 50% di un posto di categoria C

- ricerca esplorativa di personale per mobilità di interscambio tra Enti diversi per coloro che ne fanno richiesta
- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2017

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2018

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

2. di dare atto che tali nuove assunzioni verranno effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti all'art. 1, comma 557, della legge 296 del 27 dicembre 1996 e.s.m.i. nonché delle norme per nuove assunzioni di cui in narrativa indicato in quanto applicabili;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lvo 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato il tempo breve di approvazione del bilancio per l'esercizio finanziario 2016

Con successiva, separata ed unanime votazione ad hoc resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n°267/2000;

COMUNE di SAN PIETRO in CARIANO

Provincia di Verona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: Approvazione programma triennale (2016-2018) del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 39 - 1° comma - della legge 449 del 27.12.1997 (Finanziaria 1998)

GIUNTA COMUNALE

DEL _____

PUNTO N. _____

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 vengono espressi i seguenti pareri:

PARERE TECNICO

La sottoscritta Banterle rag. Emanuela esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di quanto previsto nella presente proposta in deliberazione.

San Pietro in Cariano, li

19/10/2015



Il Responsabile Settore Risorse Umane
(Banterle rag. Emanuela)

PARERE CONTABILE

La sottoscritta Ugolini rag. Marta, Responsabile Area Contabile, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile di quanto previsto nella proposta di deliberazione in oggetto.

San Pietro in Cariano, Li

26/10/2015



Il Responsabile dell'Ufficio
Ugolini rag. Marta

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Accordini dr. Giorgio)



IL SEGRETARIO GENERALE
(Favalezza dr.ssa Donatella)

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune il 22/04/2015 Rep. n. 792 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

San Pietro in Cariano



RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA
(Tabarelli dr. Fabrizio)

Si certifica che la presente deliberazione è stata **dichiarata immediatamente eseguibile**.

San Pietro in Cariano



IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA
(Tabarelli dr. Fabrizio)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3°, D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

San Pietro in Cariano



IL RESPONSABILE DEL SETTORE SEGRETERIA
(Tabarelli dr. Fabrizio)

Copia della presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- ☐ Segretario Comunale
- ☒ Settore Ragioneria
- ☐ Settore Tributi
- ☐ Settore Commercio
- ☐ Settore Economato - Gare e Contratti
- ☐ Settore Polizia Locale
- ☒ Settore Risorse Umane
- ☐ Settore Segreteria-Cultura-Sport e URP
- ☐ Settore Centro Elaborazione Dati
- ☐ Settore Demografico-Elettorale-Statistico
- ☐ Settore Istituzione Comunale Servizi Sociali
- ☐ Settore Edilizia Pubblica e Patrimonio
- ☐ Settore Interventi Diretti-Servizi-Manutenzioni
- ☐ Settore Edilizia Privata e Urbanistica
- ☐ Settore Ecologia e Ambiente
- ☐ Settore Asilo Nido
- ☐ Settore Servizi Sociali e Istruzione
- ☐ _____
- ☐ _____
- ☐ _____

[illegible]