



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
 Provincia di Verona

DELIBERA N. 145
 del 18-10-2017

COPIA

**Verbale di deliberazione della
 GIUNTA COMUNALE**

**O G G E T T O : APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE (2018-2020) DEL
 FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 39 -1° COMMA -
 DELLA LEGGE 449 DEL 27.12.1997 (FINANZIARIA 1998)**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Accordini Giorgio SINDACO	Presente
Salzani Mariafrancesca VICE SINDACO	Presente
Carradori Mauro Assessore	Presente
Degani Fabiola Assessore	Presente
Lonardi Mario Simone Assessore	Assente

Partecipa alla riunione il **SEGRETARIO COMUNALE Favaleza dr.ssa Donatella**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il **SINDACO Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

Richiamata anche la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto altresì il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

Visto l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il quale al 1° comma, prevede espressamente l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni locali, di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica delle spese del personale e renderla compatibile con gli obiettivi ed i vincoli di finanza pubblica;

Visto altresì il 2° comma dell'art. 91 del medesimo T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 267/2000, il quale recita: "Gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del D. Lgs. 27.12.1997, n. 449, per quanto applicabili...";

Richiamato il vigente regolamento di contabilità approvato con Deliberazione consiliare n. 53 del 28/12/2016;

Dato atto che il programma triennale del fabbisogno di personale rientra nell'attività di programmazione dell'amministrazione comunale che è processo essenziale e prioritario nell'ambito della redazione dei documenti di bilancio;

Ritenuto pertanto, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedere alla approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi della normativa succitata, come in appresso indicato:

anno 2018

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "vigile" - categoria C1 - mediante scorrimento graduatoria concorsuale;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "istruttore" - categoria C1 - mediante scorrimento graduatoria concorsuale;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "operaio" – categoria giuridica B3 – mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- assunzione a tempo part-time ed indeterminato di n. 1 "esecutore" – categoria giuridica B1 – mediante procedure legge 68/1999 categoria protette;
- trasformazione da part-time 50% a tempo pieno di n. 2 posti di "operatore d'assistenza" – categoria giuridica B3 – mediante selezione tra personale interno;
- selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, categoria C3 giuridico "CAPO UFFICIO TECNICO".

anno 2019

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2020

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

Considerato che il Comune di San Pietro in Cariano non ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario e che alla data attuale non versa in una situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 45 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 504;

Considerato che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

Dato atto che dal 2004 ad oggi si è provveduto ad una riduzione delle spese del personale;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo. 267 del 18/08/2000.



Visto il parere espresso dal Revisore Unico dei Conti agli atti dell'Ufficio Ragioneria;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

1. di approvare, per quanto citato in premessa la programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 - 1° comma - della Legge n. 449 del 27.12.1997 (finanziaria 1998) al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, come in appresso indicato:

anno 2018

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "vigile" - categoria C1 - mediante scorrimento graduatoria concorsuale;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "istruttore" - categoria C1 - mediante scorrimento graduatoria concorsuale;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "operaio" – categoria giuridica B3 – mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- assunzione a tempo part-time ed indeterminato di n. 1 "esecutore" – categoria giuridica B1 – mediante procedure legge 68/1999 categoria protette;
- trasformazione da part-time 50% a tempo pieno di n. 2 posti di "operatore d'assistenza" – categoria giuridica B3 – mediante selezione tra personale interno;
- selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, ex art. 110 D.Lgs. 267/2000, categoria C3 giuridico "CAPO UFFICIO TECNICO".

anno 2019

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

anno 2020

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

2. di dare atto che tali nuove assunzioni verranno effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti all'art. 1, comma 557, della legge 296 del 27 dicembre 1996 e.s.m.i. nonché delle norme per nuove assunzioni di cui in narrativa indicato in quanto applicabili;

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lvo 267/2000.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' tecnica.

Data: 12-10-2017

Il Responsabile del Servizio
F.to Banterle rag. Emanuela

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' contabile.

Data: 12-10-2017

Il Responsabile dell'Area Contabile
F.to Ugolini rag. Marta



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione N. 145 del 18-10-2017

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

II SINDACO
F.to Accordini dr. Giorgio

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Favalezza dr.ssa Donatella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 1635 R.P.

Copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 27-10-2017 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

San Pietro in Cariano, 27-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Tabarelli dr. Fabrizio

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000 trascorsi 10 dalla data di pubblicazione).

San Pietro in Cariano, 27-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Tabarelli dr. Fabrizio



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

DELIBERA N. 144
del 18-10-2017

COPIA

**Verbale di deliberazione della
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO : RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE, VERIFICA DI
EVENTUALI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO E/O ECCEDENZE (ART. 33
D.LGS.165/2001 E SS.MM.II.)**

L'anno **duemiladiciassette**, addì **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **13:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Accordini Giorgio SINDACO	Presente
Salzani Mariafrancesca VICE SINDACO	Presente
Carradori Mauro Assessore	Presente
Degani Fabiola Assessore	Presente
Lonardi Mario Simone Assessore	Assente

Partecipa alla riunione il **SEGRETARIO COMUNALE Favalezza dr.ssa Donatella**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il SINDACO **Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio delle riduzione delle spese di personale prevedendo, altresì, che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

Visto l'articolo 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D.L.vo 165/2001 nel testo, da ultimo sostituito dall'articolo 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di Stabilità 2012);

Dato atto che la suddetta normativa impone al Comune l'obbligo di procedere, annualmente, all'individuazione di eventuali situazioni di soprannumero nonché la rilevazione – comunque – di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Rilevato che tale adempimento impegna i responsabili apicali ad attivare tale procedura per il proprio settore;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extradotazione organica e che le eccedenze di personale si individuano con l'impossibilità per l'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto della spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra la spesa del personale e la spesa corrente, nonché dalla rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti alle singole Aree/Settori;

Rilevato che:

- la dotazione organica vigente è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 25.06.2014 e successive integrazioni e modificazioni che comunque in totale prevede n. 158 posti di cui n. 81 posti coperti e n. 77 posti vacanti;
- questo Comune ha registrato due cessazioni nel 2011, quattro nel 2012, una nel 2014, otto nel 2015 e quattro nel 2016;

Evidenziato che:

1. In merito alla condizione di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali, rilevandosi la stessa dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extradotazione organica:
 - sono stati sentiti per la ricognizione dell'anno 2017 i vari Responsabili di Area per l'accertamento delle condizioni di eccedenza del personale (intendendo come tali i dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica e/o eccedenze rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi);
 - i singoli Responsabili, ognuno per la propria articolazione organizzativa, hanno proceduto in relazione alle esigenze funzionali del servizio, alla verifica del grado di utilizzazione del personale in servizio;
 - sulla base delle verifiche effettuate dai Responsabili delle varie Aree non sono state riscontrate, in relazione alle esigenze funzionali, condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;
2. In merito alla condizione di eccedenza in relazione alla situazione finanziaria, che si rileva dall'impossibilità di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale, il Settore Risorse Umane ha verificato che nell'anno 2016 è stato rispettato il tetto alla spesa del personale, e che tale rispetto è programmato anche per l'anno 2017, pertanto, non sono state riscontrate eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria;



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Constatato che il responsabile del Settore Risorse Umane ha verificato che le spese di personale iscritte in bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, consentono di rispettare tutte le prescrizioni vigenti in materia di contenimento di tale spesa e che è stata effettuata dai responsabili di Aree la ricognizione di cui trattasi, come da dichiarazione agli atti dell'Ente, in relazione alle proprie esigenze funzionali senza rilevare alcuna situazione di soprannumero o eccedenza di personale;

Visto il parere favorevole con assenza di rilievi e osservazioni espresso dal Revisore Unico dei Conti agli atti dell'ufficio Ragioneria, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

Visto il D.L.vo 267/2000 e s.m.e.i "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali"

Visto il D.L.vo 165/2001 con il quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il "Regolamento Comunale dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" vigente presso questo Ente;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge

DELIBERA

- 1 – di dare atto, che nel Comune di San Pietro In Cariano, a seguito della ricognizione effettuata non si rilevano per l'anno 2018 situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 2 – di dare atto che la ricognizione della dotazione organica è stata già effettuata da questa Giunta Comunale con propria precedente deliberazione n. 102 del 25.06.2014 e successive modificazioni ed integrazioni dalle quali risultano n. 158 posti di cui n. 81 posti coperti e n. 77 posti vacanti;
- 3 – di dare atto, pertanto, che il Comune di San Pietro In Cariano non deve avviare le procedure previste dalla normativa vigente a seguito di dichiarazione di esubero e/o eccedenza di personale;
- 4 – di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.L.vo 267/2000;



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' tecnica.

Data: 12-10-2017

Il Responsabile del Servizio
F.to Banterle rag. Emanuela

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' contabile.

Data: 12-10-2017

Il Responsabile dell'Area Contabile
F.to Ugolini rag. Marta



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione N. 144 del 18-10-2017

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

II SINDACO
F.to Accordini dr. Giorgio

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Favalezza dr.ssa Donatella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. 1634 R.P.

Copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 27-10-2017 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

San Pietro in Cariano, 27-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Tabarelli dr. Fabrizio

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000 trascorsi 10 dalla data di pubblicazione).

San Pietro in Cariano, 27-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Tabarelli dr. Fabrizio
