Stampa Intero Modello in data : 22/6/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6605 - SAN PIETRO IN CARIANO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERONA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
CATEGORIA D	15	15	13	13,43	13,7	12,72	504.849	513.742	489.702	598	0	0
CATEGORIA C	35	33	33	30,21	31,4	29,96	802.998	840.527	789.702	0	0	0
CATEGORIA B	39	36	35	36,68	33,66	30,95	884.305	808.374	755.060	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	1	0,23	0	21.897	4.521	0	0	0	0
Totale	90	84	81	81,32	78,99	73,63	2.214.049	2.167.164	2.034.464	598	0	0
				Tabella 14			902.957	964.554	854.439			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.117.006	3.131.718	2.888.903			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
CATEGORIA D	13,43	13,7	12,72	37.537	37.499	38.483	26.775	27.059	27.160	10.762	10.440	11.323	45	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	30,21	31,4	29,96	26.577	26.771	26.359	22.444	22.521	22.449	4.133	4.250	3.910	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	36,68	33,66	30,95	24.111	24.017	24.396	20.030	20.172	20.183	4.081	3.845	4.213	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0,23	0	21.897	19.586	n.c.	19.013	17.536	n.c.	2.884	2.049	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
Totale per istituzione	**81,32**	**78,99**	**73,63**	**27.217**	**27.437**	**27.628**	**22.028**	**22.293**	**22.310**	**5.189**	**5.145**	**5.318**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14	15	13	28,07	27,47	30,46	0,93	4,87	4,92	52,79	13,6	3,54
CATEGORIA C	35	33	33	30,06	33,06	32,88	8,97	13,36	5,45	8,83	1,97	1,67
CATEGORIA B	39	36	35	38,54	38,72	32,54	16,08	6,83	15,17	2,46	7,36	13,49
CATEGORIA A	1	0	0	31	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**90**	**85**	**81**	**33,16**	**34,13**	**32,35**	**10,6**	**9,19**	**9,57**	**12,71**	**6,28**	**7,07**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero o in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2015**	**2016**	**2017**		**2015**	**2016**	**2017**	**valori annui lordi**	**2015**	**2016**	**2017**
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0,11	4,87	1,56	Retribuzioni, codice P065	8.633	0	10.107	valore medio	78.482	0	6.479
Lavoratori Interinali	2,29	1,93	1,4	Retribuzioni, codice L105+P062	78.325	76.277	51.534	valore medio	34.203	39.522	36.810
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	7	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.050	8.897	4.631	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.683	1.271	4.631
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.850	19.829	32.649	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.425	19.829	8.162

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1642845	2096011	0	la differenza dell'importo parziale, maggiore in SIOPE, del costo del personale è ricompresa negli importi correttamente indicati in SICO a P035-P055-P058-P061
Totale T13	391619			
Assegno T14	21209			
TOTALE PARZIALE	**2055673**	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4631	32818	0	l'importo è compensivo di incarichi affidati a legali esterni per contenziosi in atti.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	18100	0	per ?. 10.107è stato attribuito un codice SIOPE errato (vedi P065). per la differenza si riferisce a pagamenti già rilevati in SICO anno 2016
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1115	20	0	codice errato è giusto importo SICO
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	532654	520405	0	E' stato attribuito un codice SIOPE errato, è giuso importo SICO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	48367	0	E' stato attribuito un codice SIOPE errato, è giuso importo SICO
P061 - IRAP	103743	108217	0	Compensazione credito IRAP commerciale per servizio Asilo Nido e I.C.S.S. è giusto importo SICO

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	49560	0	0	L'intero importoè indicato nel bilancio I.C.S.S.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	10107	0	0	Vedi note P015
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51812	0	0	Codici SIOPE attribuiti erroneamente e ricompresi in altri codici. E' esatto l'importo SICO
TOTALE GENERALE	**2809295**	**2823938**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17269	894198	0	In SIOPE sono rimborsate somme per ?. 876.929,00 dall'I.C.S.S.che non figura in SICO come altra amministrazione non avendo personalità giuridica propria
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**2792026**	**1929740**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....IL RESPONSABILE SETTORE RISORSE UMANE
(Banterle rag. Emanuela)

Si attesta la conformitÃ dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00261520233	
Codice Fiscale : 00261520233	
Telefono : 0456832103	Fax : 0456801268
Email : emaban@comune.sanpietroincariano.vr.it	
Via : VIA CHOPIN	
Numero Civico : 3	
C.A.P. : 37029	
CittÃ : SAN PIETRO IN CARIANO	
Provincia : VR	Codice Catastale : I109
Popolazione residente : 12906	
Superficie(Kmq) : 20.24	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.sanpietroincariano.vr.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarÃ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BANTERLE	EMANUELA	0456832103	0456801268	emaban@comune.sanpietroincariano.vr.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1083
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	**Nome**	**EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)**
PALMA	MIRIAM	miriam.palma@studioprofessionalepalma.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.26
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	4
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e ll comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 5, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di giunta comunale n. 102 del 25.06.2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	6	0	1	0	0	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	3	0	1	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	0	2	0	2	0	1	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	7	1	0	0	0	1	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	6	0	0	0	2	0	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	1	3	1	4	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	65	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**158**	**22**	**40**	**2**	**10**	**0**	**7**	**24**	**57**

T2 Personale con Contratto o ModalitÃ di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a ReperibilitÃ - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,07	0,48	0,21	0	0	0	4	3	4	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,47	0,38	1,35	0	0	0	2	18	4	0
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0,54**	**0,86**	**1,56**	**0**	**0**	**0**	**6**	**21**	**9**	**0**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	4

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	-	-	1	0	0	3	0	1	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	1	1	0	1	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	0	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	4	2	2	15	4	2	3	14	2	10	3	2	4	9	1	3	1	0	0	0	81

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	2	4	1	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	3	0	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	6	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	13	5	11	10	12	5	18	3	2	0	1	0	0	81

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	6	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	4	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	6	21	13	29	0	1	5	6	-	-	-	-	81

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	37
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	15	0	6	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	32	0	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	80	65	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	155
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	61	-	-	-	-	9	30	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	36	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	42
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	68	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	102
POSIZIONE ECONOMICA C4	187	243	26	41	-	-	-	-	-	-	35	0	-	-	-	-	5	9	546
POSIZIONE ECONOMICA C3	138	132	12	17	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	11	8	6	326

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	63	114	0	21	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	3	5	211
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	140	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	175
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	63	0	17	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	151
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29	204	29	207	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	0	365	1	6	847
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	23	43	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	71
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	258	0	133	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	31	0	6	433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	56	222	37	80	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	2	7	407
POSIZIONE ECONOMICA B3	53	44	2	5	-	-	0	16	-	-	0	15	-	-	-	-	2	1	138
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	33	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	77	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	90
Totale	768	1.852	161	614	-	-	42	50	-	-	39	35	-	-	0	407	27	76	4.071

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	1.098	-	-	3.479	-	-	-	32.920
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8	17.674	-	-	-	-	1.981	-	-	-	19.655
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	-	-	2.861	-	-	-	28.239
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	-	-	2.977	-	-	-	28.355
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	12.169	-	-	-	-	1.013	-	-	-	13.182

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.691	-	295	-	-	14.248	-	-	-	136.234
POSIZIONE ECONOMICA D2	30,7	56.805	-	974	-	-	5.622	-	-	-	63.401
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	-	-	2.464	-	-	-	23.631
POSIZIONE ECONOMICA C5	16	29.201	-	-	-	-	2.452	-	-	-	31.653
POSIZIONE ECONOMICA C4	145	255.202	-	1.703	-	-	21.653	-	-	-	278.558
POSIZIONE ECONOMICA C3	97,71	166.701	-	1.042	-	-	14.082	-	-	-	181.825
POSIZIONE ECONOMICA C2	68,4	113.532	-	419	-	-	9.610	-	-	-	123.561
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32,4	52.526	-	-	-	-	4.427	-	-	-	56.953
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59.635	-	1.682	-	-	5.162	-	-	-	66.479
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	78	122.257	-	828	-	-	10.334	-	-	-	133.419

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	224	-	-	3.129	-	-	-	40.346
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	88,4	136.258	-	-	-	-	11.438	-	-	-	147.696
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	78	118.494	-	-	-	-	9.949	-	-	-	128.443
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	382	-	-	4.623	-	-	-	59.695
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	27.304	-	-	-	-	2.292	-	-	-	29.596
Totale	883,61	1.498.930	-	8.647	-	-	135.268	-	-	-	1.642.845

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
213	0	0	11.908	3.090	623	181	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
133	0	0	5.976	1.892	403	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
190	0	0	8.538	1.930	623	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
190	0	0	7.792	1.085	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
91	0	0	0	0	311	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
913	1.111	0	48.072	10.284	3.110	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
426	0	0	9.231	1.900	1.593	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
159	0	0	8.228	1.048	617	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
219	0	0	0	0	718	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.914	3.945	3.446	0	0	6.550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.251	0	0	0	0	4.418	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
852	0	0	0	0	3.099	520	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
394	0	662	0	0	1.466	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
447	0	0	0	0	1.415	185	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
917	0	0	0	0	2.932	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
277	0	0	0	0	942	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
1.022	0	0	0	0	3.358	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
889	0	0	0	0	2.976	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
410	0	0	0	0	1.399	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
132	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
205	0	0	0	0	739	0	0
TOTALE							
11.244	**5.056**	**4.108**	**99.745**	**21.229**	**38.387**	**941**	**0**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	0	0	0	636	0	0	0	0	0	0	175
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.528
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	119	0	2.500	3.180	0	0	0	0	0	0	59
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.362
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	702	0	900	1.590	0	0	0	0	0	0	22
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	12.671	0	3.017	14.209	0	0	0	0	0	264	5.311
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	7.275	0	10.150	9.600	0	0	0	0	0	0	2.522
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	247	0	5.487	7.562	0	0	0	0	0	0	1.046
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	136	0	800	3.522	0	0	0	0	0	0	665
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	1.705	0	300	4.358	0	0	0	0	0	0	2.256
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1											
0	12.987	0	1.500	11.161	0	0	0	0	0	341	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3											
0	1.729	0	2.000	2.502	0	0	0	0	0	0	1.708
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	15.581	0	0	10.405	0	0	0	0	0	460	172
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3											
0	12.481	0	2.500	10.407	0	0	0	0	0	0	589
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	3.617	0	0	3.299	0	0	0	0	0	198	1.461

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	0	0	300	1.170	0	0	0	0	0	65	1.022
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	2.975	0	0	2.280	0	0	0	0	0	37	0
TOTALE											
0	**72.227**	**0**	**29.454**	**85.881**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1.365**	**21.982**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.015	2	0	16.017
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.404	0	40	8.444
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11.281	0	0	11.281
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9.690	0	0	9.690
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	402	636	175	1.213
POSIZIONE ECONOMICA D3	63.490	0	1.528	65.018
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.150	5.799	59	19.008
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10.052	0	3.362	13.414
POSIZIONE ECONOMICA C5	937	3.192	22	4.151
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.855	30.161	5.311	51.327
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.669	27.025	2.522	35.216
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.471	13.296	1.046	18.813
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.522	4.458	665	7.645
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.047	6.363	2.256	10.666
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.849	25.989	44	29.882
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.274	6.231	1.708	9.213
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.380	26.446	172	30.998
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.865	25.388	589	29.842
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.809	7.114	1.461	10.384
POSIZIONE ECONOMICA B2	604	1.535	1.022	3.161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	944	5.292	0	6.236
TOTALE				391.619

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - SI

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.209
GESTIONE MENSE	2.554
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.290
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.974
COPERTURE ASSICURATIVE	35.693
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.631
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	32.649
ALTRE SPESE	22.717
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.115
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	532.654
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	103.743
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	49.560

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	10.107
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	51.812
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	17.269
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	**854.439**
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI GARDA-VR EURO 51.811,71	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI BRENZONE-VR EURO 17.269,17	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	248.807	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.895	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	28.104	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	14.634	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	779	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	26.426	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	13.693	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	354.338	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	11.861	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.861	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-10.554	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-1.401	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-6.712	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-18.667	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
totale Fondo unico	347.532	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.736
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	101.556
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	28.253
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC	0	76.837
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	241.382
totale Fondo unico	0	241.382
Totale	**347.532**	**241.382**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto inttegrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-01-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif ; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	10554
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	337913
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	337913

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9500
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	106151
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto inttegrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Elaborazione eseguita in data : 22/6/2018

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2017
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : SAN PIETRO IN CARIANO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERONA

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrature							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:
Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrature								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3) + esoneri interni (T3) + personale in aspettativa (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Esoneri		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrature						

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Squadratura 6 per l'anno 2017

Vengono elencate le macrocategorie per le quali nella tabella T15_FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA nel campo 'SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE' il valore comunicato non è lo stesso del campo 'SOMME NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO' comunicato nell'anno precedente.

La squadratura 6 non viene calcolata per gli anni successivi il 2007. Non si rilevano squadrature.

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2017

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2017

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o della data di certificazione del contratto integrativo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie numero di annualità di ritardo - Squadratura 10 per l'anno 2017

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali non risulta valorizzata nella scheda SICI la domanda relativa al numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa a fronte di personale dichiarato in Tabella 1 o di mensilità dichiarate in Tabella 12 per la stessa macrocategoria. NB il valore zero è il valore per indicare zero ritardi e va comunque inserito in questa eventualità.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2017

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2017

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2017

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2017

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2017

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2017

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5_PERSONALE CESSATO o viceversa.

Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11
0D0103 - SEGRETARIO B presente in tabella T03 ma assente in T11

Giustificazione	**PERSONALE IN CONVENZIONE ESTERNO - COMPRESI I SEGRETARI - LE CUI ASSENZE SONO RILEVATE DALL'ENTE CAPOFILA O TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO**
Data	**18/06/2018 23:34**
Stato	**"Accettata";**

Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2017

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce F998 - Altre risorse fisse e/o la voce F995 - Altre risorse variabili risulta superiore al 10% del totale generale del Fondo rappresentato in tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2017

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2017

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2017

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2017

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2017

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2017

Vengono elencate le macrocategorie per le quali il totale delle Risorse del Fondo, non nullo, risulta esattamente pari al totale degli Impieghi del Fondo

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2017

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze