



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chiesa, n° 2

TEL. 045-6632111 - FAX 045-400260

P. I. 0024502037

Protocollo Provinciale Comunità Intercomunali (P.C.I.) - P.E.C. protocollo@comunita.comuni.it - PEC protocollo@comunita.comuni.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

2019-2020-2021 PARTE GIURIDICA - PARTE ECONOMICA ANNO 2019.

L'anno duemiladiecianove, addì 17 del mese di DICEMBRE nel palazzo comunale di San Pietro in Cariano a seguito della preintesa per la stipula dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale:

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 8 del CCNL 1.4.99 e ss.mm.ii.;

Vista l'attestazione del Revisore del Conto espressa in data 05.12.2019, con prot. comunale n. 29513, sulla compatibilità delle disposizioni previste dal CCDI parte economica del 2019 con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 167 del 09.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

provvedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale- parte economica anno 2019 nel testo allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

INCSA

CISL FDP UIL FPL

Per l'Amministrazione Comunale

Barterle Emanuela - Responsabile Settore Risorse Umane - Presidente della delegazione di parte pubblica



Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. - Trapelle Angelo



C.S.A. - Cavedini Nicola



C.G.I.L. - Rossoni Elisabetta



U.I.L. - Bognin Marco





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

COPIA

Deliberazione n. 167
del 09-12-2019

**Verbale di deliberazione della
GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALI N. 55 E 56 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2019

L'anno duemiladiciannove, addì nove del mese di dicembre alle ore 09:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Zantedeschi Gerardo	Sindaco	Presente
Bonioli Luca	Vice Sindaco	Presente
Tommasi Patrizia	Assessore	Assente
Galvanini Stiliano	Assessore	Assente
Zardini Cesare	Assessore	Presente
Zorzi Erika	Assessore	Presente

Presenti 4 Assenti 2

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Scarpari dr. Emilio.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco Zantedeschi Ing. Gerardo – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 177 del 25-11-2019 ad oggetto **"PRESA D'ATTO VERBALI N. 55 E 56 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2019"**, che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Preso atto dell'espressione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, rispettivamente:

del Responsabile del SETTORE RISORSE UMANE - Banterle rag. Emanuela
del Responsabile dell'AREA CONTABILE- Ugolini rag. Marta

Ritenuta che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole rilasciato dal Revisore Unico dei Conti acquisito agli atti con nota prot. com.le 29513 del 05/12/2019, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale;

ed inoltre, dato atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica anno 2019 deve essere sottoscritto e trasmesso all'ARAN e al CNEL entro il corrente anno, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

Entra l'Assessore Comunale Galvanini Stiliano



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 177 del 25-11-2019

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI N. 55 E 56 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2019

IL SINDACO

Visto il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 17.3.2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 26.09.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale ed è stato nominato il Presidente della stessa nel responsabile dell'Area Amministrativa;

Richiamate altresì:

- **le deliberazioni di G.C. n. 143 del 30.10.2019 e n. 149 del 15.11.2019 contenenti le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative sindacali;**
- **la determinazione R.G. n. 732 del 12.09.2019 di costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2019;**

Visto il testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale di parte normativa 2019-2020-2021, regolarmente sottoscritto tra le parti in data 4 settembre 2019 e trasmesso all'ARAN;

Considerato che con i verbali n. 55 dell'11 novembre 2019 e n. 56 del 18.11.2019 si è conclusa la contrattazione decentrata tra la parte datoriale e le parti sindacali del Comune di San Pietro In Cariano pervenendo alla sottoscrizione della pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano per l'anno 2019, (allegato A - verbali);

Preso atto che la suddetta ipotesi di accordo decentrato è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte datoriale e dalle OO.SS. territoriali intervenute;

Richiamato l'art. 40 bis, c. 1, del D. Lgs, n. 165/2001, il quale prevede l'intervento del Revisore Unico dei Conti per effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la certificazione dei relativi oneri, nonché il rispetto dei contenuti della pre-intesa alle disposizioni contrattuali nazionali e alle norme di legge;



Richiamato l'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/01, il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica; tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1 del medesimo decreto legislativo;

Viste la relazione illustrativa (allegato B) e la relazione tecnico finanziaria (allegato C) predisposte a corredo della pre-intesa sopra citata sottoscritte rispettivamente dal Responsabile Settore Risorse Umane e dal Responsabile Settore Ragioneria allegate al presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per il personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano per l'anno 2019;

Atteso che l'ente è tenuto a trasmettere all'A.R.A.N. ed al CNEL, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, ai sensi dell'articolo 4, c. 5 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/01;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATA l'esigenza di procedere alla dichiarazione della immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000, dato atto che il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica anno 2019 deve essere sottoscritto e trasmesso all'ARAN e al CNEL entro il corrente anno;

PROPONE

- 1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di San Pietro In Cariano parte economica anno 2019, in conformità alla pre-intesa sottoscritta con i verbali n. 55 e n. 56, allegati al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale (allegato A);**
- 2. Di prendere atto delle relazioni illustrativa (allegato B) e tecnico finanziaria (allegato C) parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;**
- 3. Di dare atto che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti la disponibilità finanziaria ed è compatibile con i vincoli di bilancio;**
- 4. Di trasmettere all'A.R.A.N. e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale, corredato della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;**
- 5. Di pubblicare sul sito istituzionale del Comune il testo del contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria;**



. COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione n. 167 del 09-12-2019

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALI N. 55 E 56 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2019

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Zantedeschi Ing. Gerardo

Il Segretario Comunale
f.to Scarpari dr. Emilio



ATTO DI LEGGE:
 - DEL SINDACO
 B. S. DIANE
 - DEL SINDACO
 SINDACO
 F. G. D. C. O. H.
 P. A. G. L. O. N. E. T. T. A.
 A. I. C. S. W. I.

COMUNE DI S. PIETRO IN CARIANO			
- 5 DIC. 2019			
PROT. N.	TITOLO	CLAS.	UFF.
	03	05	

ATTESTAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
 PER ATTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI E PREMIALI**

Contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018, art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Relazione illustrativa all'ipotesi di CCDI parte economica per il 2019.

Espressa in data 03/12/2019

Dalla sede del Revisore dei Conti in Trissino (VI)

Il Revisore dei Conti dott. Luigi Fanton

richiamati:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 54 del D.Lgs.n.150/2009 recante:

- al comma 3-quinquies "... le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile";

- al comma 3 sexies ".. a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori viene effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;

Preso atto che in data 29 novembre 2019 è stata trasmessa, per posta elettronica, al sottoscritto revisore, la seguente documentazione:

- Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 25/11/2019;
- CCDI di parte economica per l'anno 2019, sottoscritta, per l'Ente, dal Segretario comunale dottor Scarpari Emilio, dall'Istruttore Direttivo Rag. Banterle Emanuela; dall'Istruttore Direttivo Rag. Ugolini Marta, dall'Istruttore Direttivo Faustini Matteo e dal comandante della Polizia Municipale Bendazzoli Francesco.

Presente in qualità di uditore il sindaco dottor Zantedeschi ing. Gerardo.

ESAMINATE

A) La relazione della Responsabile Settore Risorse Umane Rag. Banterle Emanuela.

La relazione si articola su due moduli:

1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto.

- Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- Organizzazioni sindacali ammesse;
- Parti firmatarie;
- Materie trattate nel Contratto;
- L'iter seguito per l'approvazione;
- Intervento dell'Organo di controllo interno;
- Valutazione del Piano delle performance.

2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazioni

- Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto nazionale;
- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
- Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;
- Principi di distribuzione delle Risorse del Fondo connessi con la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività per l'anno 2019;
- In primo piano viene posto il sistema basato sulla Performance, sia individuale che organizzativa e di progetto;
- In stretto collegamento con la verifica periodica degli obiettivi;
- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo che reca, tra l'altro, i compensi per particolari responsabilità e il compenso della performance previsto dal D.Lgs. 150/2009;
- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance;
- Regolamento sulla valutazione della performance individuale e collettiva;
- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ...?;
- Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D. Lgs. 150/20019.

B) La relazione tecnico finanziaria del Responsabile del Settore Ragioneria, Rag. Ugolini Marta. La Relazione si articola in quattro moduli:

1) Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa: è stato costituito con determinazione n. 732 del 12/09/2019, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018.

In particolare:

- le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità sono di euro 187.757,34;
- Il Fondo risorse decentrate, nell'unico importo consolidato, sono di euro 165.776,71;
- Risorse stabili nel limite di cui all'art. 23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017, euro 1188,07;
- Risorse stabili, escluse dal predetto limite, euro 6.676,41;
- Risorse variabili: Sono individuate alcune risorse aggiuntive di varia derivazione.

2) Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI.

3) Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato per il 2016:

	anno 2019	anno 2016
Totale fondo da sottoporre a verifica	167.174,18	162.152,25;
Importo destinato a posizioni Organizzative	125.552,00	125.575,00;
Fondo lavoro straordinario	21.848,79	21.848,79.
	<hr/>	<hr/>
Totale del limite	314.574,97	309.576,04

Non potendo il totale 2019 essere superiore al totale 2016, il fondo 2019 va decurtato per l'importo pari alla differenza pari ad euro 4.998,93.

4) **Modulo IV: Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo. Il modulo reca le seguenti dichiarazioni:**

- "Il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato";
- "Le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale.

ESAMINATI INOLTRE

- 1) Piano Della Performance 2018-2021 e Piano degli Obiettivi 2019, approvato con Delibera di giunta Comunale n. 97 del 10/07/2019;
- 2) Regolamento che reca "Metodologia della valutazione delle performance del comune di San Pietro in Cariano".

Visto

- La proposta di delibera di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 con il parere del sottoscritto Revisore n. 14 del 17/09/2019;
- La proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 – 2020 con il parere del sottoscritto revisore n. 15 del 30/09/2019.
- La pre-intesa di cui al "Verbale n. 56 – Contrattazione decentrata" di riunione tra la Delegazione trattante per l'Ente ed i rappresentanti delle OO. SS. che reca una intesa per un aumento da 5.000,00 euro ad 8.000,00 euro dell'importo del fondo 2019 da destinare alle progressioni orizzontali;

Tutto quanto sopra esposto e considerato

Attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la determinazione del Fondo Risorse, in relazione alle risorse finanziarie programmate per l'esercizio finanziario 2019.

Attesta la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

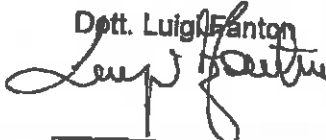
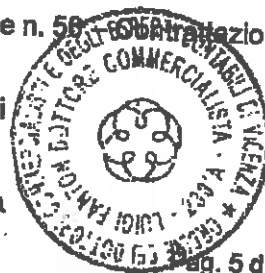
ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione delle pre intesa di cui al Verbale n. 56 Contrattazione decentrata sottoscritto in data 18/11/2019.

Trissino 03/12/2019

Il Revisore dei Conti

Dott. Luigi Fanton



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA
SETTORE RISORSE UMANE

V. Chapin, n° 3
tel. 045-6832111
fax 045-6801268
p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it
info@comune.sanpietroincariano.vr.it - PEC: sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

VERBALE N. 55 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

PRESENTI:

Delegazione Trattante:

Segretario Comunale
Istruttore Direttivo
Istruttore Direttivo
Istruttore Direttivo
Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Scarpari dott. Emilio
Banterle rag. Emanuela
Ugolini rag. Marta
Faustini arch. Matteo
Bendazzoli Francesco

In qualità di uditore
Il Sindaco

Zantedeschi ing. Gerardo

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. – Tirapelle Angelo
C.G.I.L. – Rossoni Elisabetta
C.S.A. – Cavedini Nicola
U.I.L. – Bognin Marco

Segretaria Verballizzante: Arduini Caterina

Addì, undici novembre duemiladiciannove presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 16.30 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, legalmente costituita con i presenti di cui sopra per discutere del contratto integrativo aziendale – parte economica anno 2019.

Il Presidente della delegazione illustra la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 e la proposta di utilizzo come da determinazione N.R.G. 732 del 12.09.2019.

Viene ribadito che verranno liquidate, possibilmente entro l'anno 2019, tutte le indennità previste pose a carico del fondo stesso.

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, come da deliberazione n. 143 del 30.10.2019 l'Amministrazione mette a disposizione per l'anno 2019 la cifra massima di €. 5.000,00 da attingere dalla parte fissa del Fondo per la contrattazione decentrata di cui sopra.

Ad unanimità i sindacati chiedono di portare l'importo a €. 10.000,00. Il Segretario Comunale ribadisce che l'atto di indirizzo della Giunta indica la cifra di €. 5.000,00 ed invita i Sindacati ad accettare detto importo in quanto, nel caso contrario, bisognerebbe tornare in Giunta e,

① ESA

UIL FPL

CGIL FP

nel qual caso, potrebbe precludersi la possibilità di concludere il procedimento entro il corrente anno.

I Sindacati insistono con il Sindaco il quale si riserva di fare un passaggio in Giunta per parlarne con gli Assessori. Le OO.SS. precisano che se fossero confermati gli €. 5.000,00 metteranno una propria dichiarazione a verbale.

In ogni caso ci si accorda, non essendo previsto nulla di specifico nel CCDI al riguardo, di ripartire la cifra messa a disposizione nel numero di dipendenti aventi diritto moltiplicando il risultato per i dipendenti rispettivamente presenti in categoria B, C e D. gli avanzi delle categoria B e C andranno sui D.

Ci si accorda di incontrarsi dopo il passaggio in Giunta, che il Sindaco convocherà il giorno 15.11.2019, in data 18.11.2019 alle ore 8,30 per concludere la trattativa.

La seduta termina alle ore 17,04.

Letto, approvato e sottoscritto

OO.SS.

C.I.S.L. _____

C.G.I.L. _____

C.S.A. _____

U.I.L. _____

DELEGAZIONE TRATTANTE

Scarpani Emilio

Banterle rag. Emanuela

Ugolini rag. Maria

Faustini Matteo

Benedazzoli Francesco



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA
SETTORE RISORSE UMANE

V. Chopin, n° 3
tel. 045-6832111
fax 045-6801268
p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it
info@comune.sanpietroincariano.vr.it - PEC: sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

VERBALE N. 56 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

PRESENTI:

Delegazione Trattante:

Segretario Comunale
Istruttore Direttivo
Istruttore Direttivo
Istruttore Direttivo
Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Scarpari dott. Emilio
Banterle rag. Emanuela
Ugolini rag. Marta
Faustini arch. Matteo
Bendazzoli Francesco

In qualità di uditore
Il Sindaco

Zantedeschi ing. Gerardo

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. – Tirapelle Angelo
C.G.I.L. – Rossoni Elisabetta
C.S.A. – Cavedini Nicola
U.I.L. – Bognin Marco

Segretaria Verbalizzante: Arduini Caterina

Addì, diciotto novembre duemiladiciannove presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 8,30 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, legalmente costituita con i presenti di cui sopra per discutere del contratto integrativo aziendale – parte economica anno 2019.

Il Presidente della delegazione informa la delegazione trattante che la Giunta Comunale con deliberazione n. 149 del 15.11.2019 ha accolto in parte la richiesta dei Sindacati aumentando la cifra da mettere a disposizione per le progressioni orizzontali, attingendo dalla parte fissa del fondo 2019, da € 5.000,00 a € 8.000,00.

CSA

UIL FPL

CGIL FP

I rappresentanti sindacali, presa in esame la nuova proposta dell'Amministrazione Comunale decidono di accettare.

Pertanto viene chiusa la trattativa e la seduta termina alle ore 8,50.

Letto, approvato e sottoscritto

OO.SS.

C.I.S.L.

C.G.I.L.

C.S.A.

U.I.L.

DELEGAZIONE TRATTANTE

Scarpari Emilio

Banteri rag. Emanuele

Ugolini rag. Maria

Faustini Matteo

Bendazzoli Francesco



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA
UFFICIO RISORSE UMANE

Prot. n. 19166

del 06-08-2019

OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019-2020-2021 del personale sottoscritto il 27 marzo 2019.

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)

I.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)

Data di sottoscrizione 27.03.2019

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2019 sino al 31.12.2021 per la parte normativa

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- o Responsabile Area Amministrativa- Presidente
- o Segretario Comunale
- o Responsabile Area Contabile
- o Responsabile Area Tecnica Due
- o Comandante Corpo di Polizia Municipale

Parti sindacali ammesse alla contrattazione

R.S.U.: Buttura Vittorino Gianluca - Gardin Bruno

Organizzazioni sindacali firmatarie

- o Tirapelle Angelo – CISL FPL
- o Nicola Cavedini – C.S.A.
- o Rossoni Elisabetta – C.G.I.L.
- o Bognin Marco – U.I.L.

Parti sindacali firmatarie

R.S.U.

- C.I.S.L. – Gardin Bruno
- C.I.S.L. – Buttura Vittorino Gianluca

Sigle organizzazioni sindacali

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.
- U.I.L.
- C.S.A.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

Materie trattate dal contratto:

Parte giuridica per periodo 1.1.2019 sino al 31.12.2021.

In sintesi: disposizioni generali- quadro normativo, ambito e durata.

Relazioni sindacali - Forme di partecipazione - Organizzazione del lavoro – Performance – Specifiche Responsabilità - Disciplina delle risorse decentrate- Disposizioni particolari – progressioni orizzontali – Formazione – Flessibilità.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- o linee di indirizzo dell'Amministrazione
- o incontri con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- o sottoscrizione della pre-Intesa

a questi adempimenti seguono:

- o relazione illustrativa
- o relazione tecnico finanziaria
- o acquisizione parere del Revisore del conto
- o autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- o sottoscrizione del contratto
- o invio all'ARAN entro 5 giorni

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.

In data 01.07.2019 l'organo di revisione interno ha espresso parere favorevole all'approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – parte normativa anni 2019-2020-2021

Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

L'ente, ai sensi dell'art. 16 c. 2 del D.Lgs. 150/2009, non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 dello stesso decreto e di conseguenza non è soggetto all'obbligo di comunicazione dello stesso, di cui al comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. Si è in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del citato Decreto Legislativo approvando la metodologia per la valutazione della performance, già oggetto di concertazione con esito positivo.

L'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 14.03.2018 ha approvato il piano della performance 2018/2020.

L'ente ha approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità che è stato regolarmente pubblicato sul sito. Secondo quanto dispone l'art. 16 c. 2 del D.lgs. 150/2009 l'ente non è soggetto agli adempimenti dell'art. 14 del decreto e pertanto non prevede la validazione della relazione della Performance da parte del Nucleo di valutazione.

I.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda I.2)

(il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato predisposto in ossequio a quanto stabilito dall'art. 65 comma 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di distribuire le risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2019 e seguenti al personale.

La nuova disciplina si sforza di superare il sistema indennitario per adeguarla alla mutata impostazione contrattuale e legislativa, soprattutto alle modifiche apportate dal D.Lgs n. 150/2009. In particolare si è cercato di porre in primo piano il sistema premiante basato sulla Performance, sia individuale che organizzativa e di progetto, in stretto collegamento con la verifica periodica degli obiettivi.

Il contratto prevede solo articoli relativi ad istituti soggetti alla contrattazione decentrata al fine di disciplinare in maniera organica con atto regolamentare le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quali ad esempio i criteri generali in materia di articolazione dell'orario di lavoro.

Esame in dettaglio degli articoli:

Art. 1 riguarda l'oggetto e la durata del contratto collettivo decentrato integrativo;

Art. 2 riguarda la formazione e l'aggiornamento professionali del personale dipendente;

Art. 3 attiene alle prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area di vigilanza;

Art. 4 disciplina il lavoro straordinario del personale dipendente;

Art. 5 attiene alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

Art. 6 criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria;

Artt. 7 e 8 riguardano le posizioni organizzative (conferimento incarico e retribuzione di risultato);

L'art. 10 e 11 norma l'indennità condizioni di lavoro, l'indennità di turno e la reperibilità;

L'art. 12 e l'art. 13 regola la destinazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies, comma 1 e 2 previste dal CCNL 21.05.2018 con allegate pesature;

Gli artt. 14 e 15 riguardano la polizia locale ed in particolare si riferiscono all'art. 56 quinquies e sexies del CCNL 21.05.2018;

L'art. 16 disciplina le progressioni economiche di categoria;

l'art. 21 concerne le disposizioni finali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal CCNL 31/03/1999 e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili come già detto, sono previste l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 7, comma 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018, le indennità di turno e reperibilità di cui agli artt. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, il compenso per il lavoro ordinario festivo e notturno di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000, i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Non è prevista una % di raggiungimento degli obiettivi per la distribuzione delle risorse destinate a premiare la performance, ma resta inteso che, sulla scorta della valutazione del Nucleo, la GC potrà valutare una detrazione delle risorse da distribuire. Il compenso ai dipendenti viene distribuito con le modalità stabilite nel regolamento sulla valutazione della performance individuale e organizzativa.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si è provveduto a normarle con l'art. 16 del CCDI.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*), ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato

livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

f) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*
Nessuna



Responsabile del Settore Risorse Umane
Banterle rag. E. Mandola



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA
UFFICIO RAGIONERIA

Prot. 2247 del 16/9/19

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale – parte economica anno 2019 - (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2019 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019 è stato costituito per il Comune con Determinazione n. 732 del 12.09.2019 negli importi che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018.

I.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è pari a € **187.757,34**.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore Unico dei Conti, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato.

L'importo annuo consolidato di cui al presente fondo è pari a € 165.776,71 (179.892,86 meno decurtazioni stabili 14.116,15) con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Vengono, inoltre, individuate risorse stabili incluse nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per un importo di € **1.188,07** (quota annua RIA personale cessato – art. 67, comma 2, lett. C CCNL 2016/2018) e risorse stabili escluse dal predetto limite pari a € **6.676,41**.

I.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2019 vengono individuate le seguenti risorse aggiuntive:

- soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a € 209,40
- non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 pari a € 5.000,00 (presunte).

Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018: €. 21.848,79

I.1.3 – Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo

L'unica decurtazione al fondo 2019 prevista è quella riferita al controllo del limite 2016 che è pari a €. 4.998,93.

I.1.4 – Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3) pari ad euro 168.642,26;
- b) Totale risorse variabili soggette al limite pari a euro 209,40;
- c) Totale risorse variabili non soggette al limite pari a euro 5.000,00;
- d) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro 21.848,79
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro 173.851,66.

I.1.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
nessuna

I.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI

I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

FONDO 2019	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali	59.542,20
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	18.000,00
Indennità di funzione (art. 56-sexies)	3.000,00
Indennità anagrafe e urp (art. 56-quinquies)	2.000,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, maneggio valori, condizioni di lavoro)	22.000,00
Indennità di comparto	25.025,00
Totale risorse non disponibili	129.567,20

I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

FONDO 2019	Risorse vincolate
descrizione	importi
Totale performance organizzativa e individuale	44.284,46

I.2.3 – Sezione III – Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare
Nessuna

I.2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.1: euro 129.567,20;

b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2: euro 44.284,46;

c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro **173.851,66**.

I.2.5 – Sezione V - Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nessuna

I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

- a) l'ammontare delle risorse stabili pari ad euro 168.642,26 è impiegato per destinazioni stabili per euro 84.567,20 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad euro 84.075,06 finanzia le destinazioni variabili.
- b) Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016.

	ANNO 2019	ANNO 2016
Totale fondo da sottoporre a verifica	167.174,18	162.152,25
Importo destinato posizioni Organizzative	125.552,00	125.575,00
Fondo lavoro straordinario	21.848,79	21.848,79
TOTALE DELLIMITE	314.574,97	309.576,04

TOTALE DECURTAZIONE DA OPERARE SUL FONDO 2019 € 4.998,93

I.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

il limite di spesa dell'anno 2016 è stato rispettato

I.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale.

San Pietro In Cariano, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA
Ugolini rag. Marta