



## COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chapin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it) - PEC [sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net](mailto:sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net)

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### 2016-2017-2018 PARTE GIURIDICA - PARTE ECONOMICA ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciassette**, addì 30 del mese di DICEMBRE nel palazzo comunale di San Pietro in Cariano a seguito della preintesa per la stipula dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, **la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale**

Visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/20012;

Visto l'art. 5 del CCNL 1.4.99;

Vista l'attestazione del Revisore del Conto espressa in data 22/11/17 sulla compatibilità delle disposizioni previste dal CCDI parte economica del 2017 con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del D.L.78/2010;

Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 185 del 22.11.2017, dichiarata immediatamente eseguibile;

provvedono in data odierna alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale- parte economica anno 2017 nel testo allegato al presente verbale .

Letto, confermato e sottoscritto

*FP call*  
*MA*

*[Signature]*  
*ca asir*

**Per l'Amministrazione Comunale**

Banterle Emanuela – Responsabile Settore Risorse Umane –Presidente della delegazione di parte pubblica



---

**Rappresentanti R.S.U.**

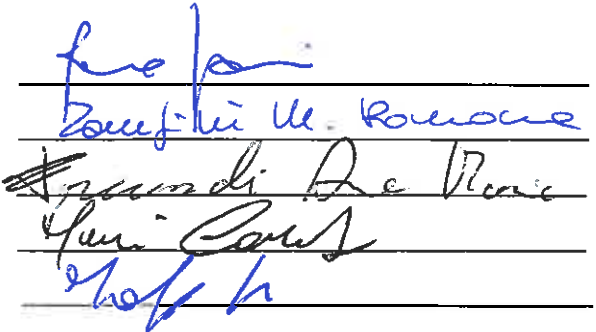
Gardin Bruno

Zampini Maria Romana

Fraccaroli Anna Maria

Murari Corrado

Toffalori Gianluigi



---

---

---

---

---

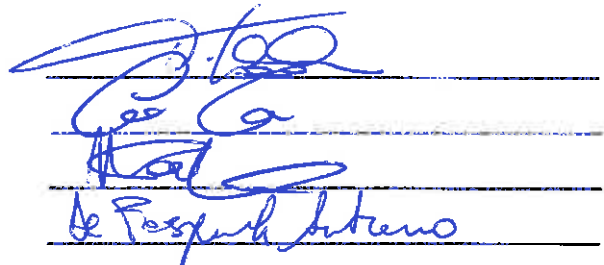
**Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto**

C.I.S.L. – Tirapelle Angelo

C.I.S.L. – Castioni Tiziano

C.S.A. – Cavedini Nicola

C.G.I.L. – De Pasquale Antonio



---

---

---

---



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

**DELIBERA N. 185**  
del 22-11-2017

**ORIGINALE**

**Verbale di deliberazione della  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO** : PRESA D'ATTO VERBALE N. 48 DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA 2017

L'anno **duemiladiciassette**, addì **ventidue** del mese di **novembre** alle ore **12:45** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Accordini Giorgio SINDACO	Presente
Salzani Mariafrancesca VICE SINDACO	Presente
Carradori Mauro Assessore	Assente
Degani Fabiola Assessore	Presente
Lonardi Mario Simone Assessore	Presente

Partecipa alla riunione il **SEGRETARIO COMUNALE Favalezza dr.ssa Donatella**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il **SINDACO Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.





## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi vigente (approvazione GC n. 30 del 17.3.2000 e successive modificazioni d integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.119 del 12.8.2014 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale ed è stato nominato il Presidente della stessa nel responsabile dell'area Amministrativa;

Visto l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 condiviso dalle parti e risultante sottoscritto in data 23.08.2017 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, nei prospetti allegati (il Verbale n. 48 rimane depositato agli atti del Settore risorse Umane) – **allegato A**);

Preso atto che il contratto parte economica 2017 (costituzione e presunta ripartizione fondi incentivanti), con tutta la documentazione attinente (in particolare la Relazione Illustrativa – **allegato C**) e Relazione Tecnico-Finanziaria- **allegato B**), redatte ai sensi della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che accompagnano l'accordo ai sensi dell'art. 4, comma 3° del C.C.N.L. 22.01.2004 di comparto) è stato esibito per l'esame al Revisore unico dei Conti del Comune con richiesta di esprimere il parere di competenza;

Preso atto che il Revisore unico dei Conti con propria certificazione- **allegato D**) ha espresso il prescritto parere favorevole, attestando la compatibilità e coerenza dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siglata tra le parti il 23.08.2017 con i vincoli del bilancio 2017, dei vigenti CCNL di comparto e delle normative generali in materia con particolare riferimento all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 e all'art. 23 D.Lgs. 75/2017;

Ritenuto opportuno autorizzare la sottoscrizione del contratto in base all'accordo raggiunto;

Ritenuto, per quanto sopra, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di parte economica 2017, giusta ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.08.2017 (verbale n. 48);

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Visti i pareri favorevoli sopra riportati espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00 sotto il profilo tecnico dal responsabile delle risorse umane e sotto quello contabile dal responsabile dell'omonima area;

Con voti favorevoli unanimi espressi da tutti i presenti aventi diritto;

**DELIBERA**

ai sensi e per gli effetti di tutto quanto in premessa indicato, che si intende integralmente qui riportato,

- 1) di prendere atto che il Revisore unico dei Conti con propria certificazione - **allegato D)** - ha espresso il prescritto parere favorevole, attestando la compatibilità e coerenza dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siglata tra le parti il 23.08.2017 con i vincoli del bilancio 2017, dei vigenti CCNL di comparto e delle normative generali in materia con particolare riferimento all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 e all'art. 23 D.Lgs. 75/2017;
- 2) di riconoscere la compatibilità dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di parte economica 2017 sottoscritta in data 23.08.2017 dando atto che:
  - la quantificazione del " Fondo Risorse Decentrate del Comune in complessive € 182.250,23 per la parte fissa, più fondo lavoro straordinario per €. 21.848,79 per un totale di €. 204.099,02;
  - la quantificazione del " Fondo Risorse Decentrate dell'Istituzione in complessive € 153.421,76 per la parte fissa, più fondo lavoro straordinario per €. 3.338,89 per un totale di €. 156.760,65;
- 3) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale di parte economica 2017, giusta ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.08.2017, nei prospetti di costituzione e ripartizione presunta dei fondi incentivanti anno 2017 – **allegato A)**, che, uniti in copia, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (il verbale n. 48 rimane depositato agli atti dell'ufficio Risorse Umane) corredato della relazione illustrativa Relazione Illustrativa – **allegato C)** e Relazione Tecnico-Finanziaria- **allegato B)**;
- 4) in attuazione del contratto, una volta sottoscritto in via definitiva, di demandare ai Responsabile degli Uffici/Servizi, ciascuno per quanto di competenza, in applicazione delle disposizioni i cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/00 gli adempimento conseguenti e successivi che ne scaturiscono tra cui l'invio entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva all'ARAN;
- 5) di dichiarare, con separata ed unanime votazione ad hoc, stante l'urgenza a provvedere alla definitiva sottoscrizione del contratto, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.







COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

---

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000

---

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' tecnica.

Data: 22-11-2017



Il Responsabile dei Servizi  
Banterie rag. Emanuela

PARERE: **Favorevole** in ordine alla Regolarita' contabile.

Data: 22-11-2017



Il Responsabile dell'Area Contabile  
Ugolini rag. Maria





# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

Settore Risorse Umane

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)

[info@comune.sanpietroincariano.vr.it](mailto:info@comune.sanpietroincariano.vr.it)

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione del C.C.  
della G.M.

N° 185 del 22/11/2017



SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Donatella Favaletto

## PREVISIONE UTILIZZO 2017

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' anno 2017 – MODALITA' DI RIPARTO/UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE fissa e variabile € 182.250,23

Risorse a specifica destinazione vincolata:

✓ progressioni economiche orizzontali 2017	€ 78.000,00
✓ indennità di comparto 2017	€ 25.000,00
✓ recupero accessorio malattia	€ 1.000,00
✓ indennità educatrici asilo nido (art. 6 e 37)	€ 4.000,00
✓ indennità anagrafe e urp (art. 36)	€ 1.200,00

Finanziamento di vari istituti:

✓ indennità di rischio 2017	€ 2.000,00
✓ indennità di turno vigili 2017	€ 8.000,00
✓ indennità di reperibilità vigili e operai 2017	€ 13.000,00
✓ Indennità particolari responsabilità aggiuntive	€ 18.000,00

FONDO LAVORO STRAORDINARIO € 21.848,79

✓ Lavoro straordinario 2017 € 10.000,00

RESIDUA QUOTA DISPONIBILE DEL FONDO € 43.899,02





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI**

V. Beethoven, n° 16  
37029 SAN PIETRO IN CARIANO  
PROVINCIA DI VERONA  
tel. 045-7703666  
fax 045-7704836  
p. i. 00261520233  
[www.comune.sanpietroincariano.vr.it](http://www.comune.sanpietroincariano.vr.it)  
[icss.sanpietro@tin.it](mailto:icss.sanpietro@tin.it)

**ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI**

**UTILIZZO FONDO ANNO 2017**

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2017 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio )

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 156.760,65 (+)
RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEFINITO A FINE ANNO	€ 33.429,70 (-)
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 11.027,00 (-)
INDENNITA' DI TURNO/RISCHIO	€ 53.000,00 (-)
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 11.000,00 (-)
RECUPERO SALARIO ACCESSORIO MALATTIA	€ 0,00 (-)
LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00 (-)
PREVISIONE SOMME DISPONIBILI PER LA LIQUIDAZIONE	€ 48.303,95 (-)





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
**UFFICIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale – parte economica anno 2017 - sottoscritto il 23.08.2017 (articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La relazione tecnico-finanziaria riguarda il contratto decentrato integrativo (CCDI) – parte economica anno 2017 sottoscritto in data 23.08.2017 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**I.1 – Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017 è stato costituito per il Comune in via provvisoria con Determinazione n.324 del 03.04.2017 e rideterminato con Determinazione n. 985 del 13.11.2017 e per l'I.C.S.S. in via provvisoria con Determinazione n. 105 del 15.05.2017 e rideterminato con Determinazione n. 202 del 14.11.2017 come da prospetti che seguono, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31,32,34 del CCNL 22/01/2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dall'art. 8 comma 2 del CCNL 11/01/2008, dall'art. 4 comma 2 del CCNL 31/07/2009 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012 sul conto annuale.

**I.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Con riferimento alle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 02/05/2012 per la compilazione della tabella 15 del conto annuale della spesa del personale l'importo delle risorse fisse è così composto:

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione del C.C.

della G.M.  
N° 185 del 22/11/2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Daniela Favalezza

<b>Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999</b>		
lett. a)	FONDO BASE PREVISTO PER IL 1998 [art. 31 C.C.N.L. 6.7.1995, lettere b), c), d), e)]	€ 82.885,27
lett. b)	RISORSE AGGIUNTIVE DESTINATE NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO [artt. 32 C.C.N.L. 6.7.1995 e 3 C.C.N.L. 16.7.1996]	€ 14.016,50
lett. c)	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATI NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO D.LGS. 165/2001	€ -
lett. f)	RISPARMI DERIVANTI ART. 2, COMMA 3, [riassorbimento trattamenti economici difformi]	€ -
lett. g)	RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 1998 AL PAGAMENTO DEL L.E.D. al personale in servizio	€ 39.820,90
lett. g)	RISORSE DERIVANTI PAGAMENTO LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI al 31.12.2016. <b>da definire a fine anno</b>	€ (- 82.358,78)
lett. h)	SOMME DESTINATE INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF ALLE VIII Q.F.	€ 3.098,74
lett. j)	RECUPERO SVALUTAZIONE 0,52% MONTE SALARI 1997 [decorrenza 1.1.2000]	€ 5.166,48
lett. l)	SOMME CONNESSE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO ALL'ENTE LEGGE 147/2013 art. 1, comma 456, (circolare MEF n. 20 del 08.05.2015) <b>CONSOLIDAMENTO 2014</b>	€ - 10.554,15
<b>ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999</b>		
comm 5)	RISORSE CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICHE (passaggio dipendente I.C.S.S.)	€ - 2.242,26
<b>ART. 4 C.C.N.L. 5.10.2001</b>		
comma 1)	1,1% MONTE SALARI 1999 (1.158.139,72 x 1,1%)	€ 12.745,22
comma 2)	IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DAL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO A FAR DATA DALL'1.1.2000	€ 11.762,12
<b>ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004 (integrazione risorse con decorrenza 2003)</b>		
comma 1)	0,62% MONTE SALARI 2001 (1.269.427,36 x 0,62%)	€ 7.870,45
comma 2)	0,50% MONTE SALARI 2001 (1.269.427,36 x 0,50%)	€ 6.347,14
<b>ART. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 (integrazione risorse con decorrenza 2006)</b>		
comma 1)	0,50% MONTE SALARI 2003 (1.408.382,02 x 0,50%)	€ 7.041,91
<b>ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)</b>		
comma 2)	0,60% MONTE SALARI 2005 (1.429.801,58 x 0,6%)	€ 8.578,81
<b>ART. 1 comma 236 LEGGE n. 208 del 28.12.2015 (legge stabilità)</b> riduzione come da conteggi kit anci		€ - 3.562,00
<b>ART. 23 D.Lgs. 75/2017 (riduzione per non superare fondo 2016)</b>		€ - 1.400,83
<b>RISORSE STABILI TOTALI</b>		<b>€ 182.250,23</b>



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI**

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 2017 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio 2006)**

**RISORSE STABILI**

**Art. 14, Comma 4, C.C.N.L. 01/04/1999**

Riduzione del 3% Fondo Straordinario € 103,28

**Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999**

lett. a)	FONDO BASE PREVISTO PER IL 1998 [art. 31 C.C.N.L. 6.7.1995, lettere b), c), d), e)]	€ 66.907,92
lett. b)	RISORSE AGGIUNTIVE DESTINATE NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO [artt. 32 C.C.N.L. 6.7.1995 e 3 C.C.N.L. 16.7.1996]	€ 4.279,30
lett. c)	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATI NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO D.LGS. 165/2001	€ -
lett. f)	RISPARMI DERIVANTI ART. 2, COMMA 3, [riassorbimento trattamenti economici difformi]	€ -
lett. g)	RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 1998 AL PAGAMENTO DEL LED AL PERSONALE IN SERVIZIO	€ 29.885,90
lett. g)	RISORSE DERIVANTI PAGAMENTO LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI (da definire a fine anno)	€ (-33.429,70)
lett. h)	SOMME DESTINATE INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF ALLE VIII Q.F.	€ 774,69
lett. j)	RECUPERO SVALUTAZIONE 0,52% MONTE SALARI 1997 [decorrenza 1.1.2000]	€ 1.971,80
lett. l)	SOMME CONNESSE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO ALL'ENTE LEGGE 147/2013 art.1, comma 456, (circolare MEF n.20 del 08,05,2015) CONSOLIDAMENTO ANNO 2014	€ 37.888,03

**ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999**

comma 5) RISORSE CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICHE  
(riorganizzazione ed incrementi servizi - inser. I.P. NOTT) -€ 9.220,00

**ART. 4 C.C.N.L. 5.10.2001**

comma 1)	1,1% MONTE SALARI 1999 (405.952,87 x 1,1%)	€ 4.465,49
comma 2)	IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DAL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO A FAR DATA DALL'1.1.2000	€ 1.930,64

**ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004 (Integrazione risorse con decorrenza 2003)**

comma 1)	0,62% MONTE SALARI 2001 (685.502,14 x 0,62%)	€ 4.250,12
comma 2)	0,50% MONTE SALARI 2001 (685.502,14 x 0,50%)	€ 3.427,52

**ART. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 (Integrazione risorse con decorrenza 2006)**

comma 1)	0,50% MONTE SALARI 2003 (770.294,67 x 0,50%)	€ 3.851,48
----------	--	------------

**ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (Integrazione risorse con decorrenza 2008)**

comma 2)	0,60% MONTE SALARI 2005 (1.009.264,07 x 0,60%)	€ 6.055,59
----------	--	------------

**ART. 1 comma 236 LEGGE n. 208 del 28.12.2015 (legge stabilità)**

riduzione come da conteggi kit anci -€ 3.150,00

**RISORSE STABILI TOTALI**

€ 153.421,76

## I.1.2- Sezione II- Risorse variabili

Per quanto riguarda la parte variabile del fondo per l'anno 2017 non vengono individuate risorse aggiuntive. Si riporta comunque di seguito il Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2017.

# COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

## FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

### RISORSE VARIABILI

#### Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999

lett. d) SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 DELLA L. 449/97  
[contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali] € .....

lett. e) SOMME DERIVANTI TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO  
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE  
[artt. 1, comma 59, della L. 662/96] € .....

lett. k) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI  
[Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza] € .....

lett. m) EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DISCIPLINA STRAORDINARI  
[art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999] da calcolarsi a fine anno .....

#### ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999

comm 2) RISORSE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 (993.553,21 x 1,2%) € .....

comm 5) RISORSE NON CORRELATE AD INCREMENTI  
DOTAZIONE ORGANICA -€ .....

#### ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004

comma 7) 0,20 % MONTE SALARI 2001  
[alte professionalità di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 22.1.2004] € .....

#### ART. 4 C.C.N.L. 09.5.2006

comma 2) FINO AD UN MASSIMO 0,7% MONTE SALARI 2003  
no viene rispettata la percentuale richiesta € .....

#### ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)

comma 3) FINO AD UN MASSIMO 0,9% MONTE SALARI 2005  
no viene rispettata la percentuale richiesta .....

### RISORSE VARIABILI TOTALI

€ .....

### FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

al netto del 3% (art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999) € 21.848,79  
22.524,52 - 3%

Si conferma, come stabilito dal CCNL che a decorrere dall'anno 2000 il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore

## TOTALE COMPLESSIVO

€ 204.099,02

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio 2006)

**RISORSE VARIABILI**

**Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999**

lett. d)	SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 DELLA L. 449/97 [contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali]	€ -
lett. e)	SOMME DERIVANTI TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE [artt. 1, comma 59 della L. 662/96]	€ -
lett. k)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI [Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza]	€ -
lett. m)	EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DISCIPLINA STRAORDINARI [art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999]	da calcolarsi a fine anno

**ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999**

comma 2)	RISORSE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 ( 379.191,75 x 1,2%)	€ -
comma 5)	RISORSE NON CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	€ -

**ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004**

comma 7)	0,20 % MONTE SALARI 2001 [alte professionalità di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 22.1.2004]	€ -
----------	--	-----

**ART. 4 C.C.N.L. 09.5.2006**

comma 2)	FINO AD UN MASSIMO 0,7% MONTE SALARI 2003 non viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
----------	--	-----

**ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)**

comma 3)	FINO AD UN MASSIMO 0,9% MONTE SALARI 2005 non viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
----------	--	-----

**RISORSE VARIABILI TOTALI**

€ -

**FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO**  
al netto del 3% (art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999)

€ 3.338,89

Si conferma, come stabilito dal CCNL che a decorrere dall'anno 2000 il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore

**TOTALE COMPLESSIVO**

€ 156.760,65

**1.1.3 – Sezione III Eventuali decurtazioni del Fondo**

In questa sezione vengono indicati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)

Riduzione Legge 147/2013 art. 1, comma 456, (Circolare M.E.F. n. 20 del 08.05.2015). Consolidamento 2014 pari a €. 10.554,15 per il Comune. Per quanto riguarda l'I.C.S.S. il consolidamento a norma della suindicata legge è positivo ed è pari a €. 37.888,03.

Riduzione art. 1, comma 236, legge 208/2015 di €. 3.562,00 per il Comune e di €. 3.150,00 per l'Istituzione Comunale Servizi sociali.

**Riduzione art. 23 D.Lgs. 75/2017 di € 1.400,63 solo per il Comune.**

E' opportuno segnalare che la riduzione di € 2.242,26 è dovuto al passaggio di una dipendente comunale in servizio presso il Comune al servizio dell'I.C.S.S. La diminuzione delle risorse decentrate parte stabile del Comune è correlato ad aumento allo stesso titolo e dello stesso importo nel fondo risorse stabili dell'Istituzione.

**I.1.4 – Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione  
Comune**

- a) Totale risorse comunali fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3) pari ad euro **182.250,23**;
- b) Totale risorse variabili pari a euro **0**;
- c) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro **21.848,79**;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro **204.099,02**.

**Istituzione**

- a) Totale risorse dell'I.C.S.S. fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione I.1.3) pari ad euro **153.421,76**;
- b) Totale risorse variabili pari a euro **0**;
- c) Totale Fondo Lavoro Straordinario pari ad euro **3.338,89**;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari ad euro **156.760,65**.

**I.1.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Nessuna**

**I.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

*Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI*

**I.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione  
Comune**

FONDO 2017	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali	78.000,00
Recupero accessorio malattia	1.000,00
Indennità educatrici asilo nido	4.000,00
Indennità anagrafe e urp (art. 36)	1.200,00
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, rischi, responsabilità, indennità Ufficiale stato civile)	41.000,00
Indennità di comparto	25.000,00
Lavoro straordinario	10.000,00
<b>Totale risorse non disponibili</b>	<b>160.200,00</b>

**Istituzione**

FONDO 2017	Risorse vincolate
descrizione	importi
Fondo progressioni orizzontali	33.429,70
Indennità C.C.N.L. (reperibilità, turno, rischi, responsabilità)	64.000,00
Indennità di comparto	11.027,00
Lavoro Straordinario	0
<b>Totale risorse non disponibili</b>	<b>108.456,70</b>

**I.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

### Comune

FONDO 2016	Risorse vincolate
descrizione	importi
Totale performance organizzativa e individuale-compresa una presunta economia sullo straordinario di € 11.848,79	43.899,02

### Istituzione

FONDO 2016	Risorse vincolate
descrizione	importi
Totale performance organizzativa e individuale compresa la presunta economia di € 3.338,89 sullo straordinario	48.303,95

1.2.3 – Sezione III – *Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare*  
Nessuna

1.2.4 – Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

*Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:*

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.1: euro 160.200,00 per Comune ed euro 108.456,70 per I.C.S.S.;

b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione 1.2.2: euro 43.899,02 per il Comune ed euro 48.303,95 per I.C.S.S.;

c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare: nessuna

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 204.099,02 per il Comune ed euro 156.760,65 per l'Istituzione Comunale Servizi Sociali.

1.2.5 – Sezione V- *Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
Nessuna

1.2.6 – Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22/01/2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012):

### Comune

L'ammontare delle risorse stabili pari ad euro 182.250,23 è impiegato per destinazioni stabili per euro 109.200,00 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad euro 73.050,23 finanzia le destinazioni variabili.

### Istituzione

L'ammontare delle risorse stabili pari ad euro 153.421,76 è impiegato per destinazioni stabili per euro 44.456,70 e la somma che residua dopo tale utilizzo pari ad euro 108.965,06 finanzia le destinazioni variabili;

b) Si attesta che per gli importi destinati alla Performance è prevista la corresponsione con criteri di meritocrazia in base al raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

1.3 Modulo III – *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.*

### **Comune**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2017 è pari ad euro 182.250,23, rispetto all'importo del 2016 di euro 182.250,23 rimaste invariate.
2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2016 è pari a 0 euro.
3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2017 è pari ad euro 182.250,23 come nell'anno 2016.

### **Istituzione**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2017 è pari ad euro 153.421,76, rispetto all'importo del 2016 di euro 155.664,02 diminuite quindi di euro 2.242,26.
2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2016 è pari a 0 euro.
3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2017 è pari ad euro 153.421,76 mentre nell'anno 2016 era di euro 155.664,02 con una diminuzione di euro 2.242,26.

### **1.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

#### **1.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale vengono stanziati nei vari capitoli le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

#### **1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa dell'anno precedente è stato rispettato

#### **1.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Si conferma che le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio pluriennale.

San Pietro In Cariano, 22 novembre 2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA  
Ugolini, Ag. Marta





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**PROVINCIA DI VERONA**  
**UFFICIO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del 2017 del personale sottoscritto il 23 agosto 2017.**

Il Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexties, D.Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (Scheda I.2)

**i.1- Modulo1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda I.1)**

Data di sottoscrizione 23.08.2017

Periodo temporale di vigenza: 1.1.2017 sino al 31.12.2017 per la parte economica

Composizione della delegazione trattante:

parte pubblica

- o Responsabile Area Amministrativa- Presidente
- o Direttore Istituzione Comunale servizi Sociali I.C.S.S.
- o Segretario Comunale
- o Responsabile Area Contabile
- o Responsabile Area Tecnica Uno
- o Responsabile Area Tecnica Due

Parti sindacali ammesse alla contrattazione

R.S.U.: Toffalori Gianluigi - Zampini Maria Romana- Fraccaroli Anna Maria- Murari Corrado- Gardin Bruno

Organizzazioni sindacali firmatarie

- o Tirapelle Angelo - Castioni Tiziano – CISL FPL
- o Nicola Cavedini – C.S.A.
- o De Pasquale Antonio – C.G.I.L.

Parti sindacali firmatarie

R.S.U.

- C.I.S.L. – Gardin Bruno
- C.I.S.L. – Zampini Maria Romana
- C.I.S.L. – Fraccaroli Anna Maria
- C.G.I.L. – Murari Corrado
- C.S.A. – Toffalori Gianluigi

Sigle organizzazioni sindacali

- C.I.S.L.
- C.G.I.L.
- C.S.A.

Soggetti destinatari:

Personale dipendente (nel comune non ci sono dirigenti)

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione del C.C.  
della G.M.  
N° 185 del 22/08/2017



SEGRETERIA COMUNALE  
Dott.ssa Daniela Devalenza

Materie trattate dal contratto:

parte economica per l'anno 2017.

Illustrazione costituzione del fondo risorse decentrate 2017 e destinazione delle medesime concordata con le OOSS rispettivamente del Comune e dell'Istituzione Comunale per i Servizi Sociali –ICSS.

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

L'iter è stato il seguente:

- o linee di indirizzo dell'Amministrazione
- o incontri con la delegazione trattante sino a raggiungere un accordo
- o sottoscrizione della preintesa

a questi adempimenti seguono:

- o relazione illustrativa
- o relazione tecnico finanziaria
- o acquisizione parere del Revisore del conto
- o autorizzazione della GC alla sottoscrizione del contratto
- o sottoscrizione del contratto
- o invio all'ARAN entro 5 giorni

Attestazione del rispetto degli obblighi che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

L'ente, ai sensi dell'art. 16 c. 2 del D.Lgs. 150/2009, non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 dello stesso decreto e di conseguenza non è soggetto all'obbligo di comunicazione dello stesso, di cui al comma 6 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. Si è in ogni caso adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del citato Decreto Legislativo approvando la metodologia per la valutazione della performance, già oggetto di concertazione con esito positivo.

L'ente ha approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità che è stato regolarmente pubblicato sul sito.

**I.2 – Modulo2- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali (Scheda I.2)**

*Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo – parte economica - in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo – parte economica - è stato predisposto in ossequio a quanto stabilito dall'art. 65 comma 4 del D.Lgs 150/2009 al fine di distribuire le risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017 al personale. La nuova disciplina si sforza di superare il sistema indennitario per adeguarla alla mutata impostazione contrattuale e legislativa, soprattutto alle modifiche apportate dal D.L.gs n. 150/2009. In particolare si è cercato di porre in primo piano il sistema premiante basato sulla Performance, sia individuale che organizzativa e di progetto, in stretto collegamento con la verifica periodica degli obiettivi.

Il titolo IV del vigente contratto decentrato con gli artt. 17 a 23 disciplina le risorse decentrate.

L'art. 17 ha per oggetto la costituzione del fondo delle risorse decentrate, l'art. 18 prevede la sua possibile integrazione a fronte di progetti strategici di cui sono stabilite condizioni, procedura, fasi e parametri valutativi. L'art. 20 norma l'indennità di rischio riconosciuta ad alcune categorie di lavoratori individuati nel CCDI e l'articolo 21 l'indennità di responsabilità. Le figure a cui può essere riconosciuta tale indennità sono individuate sulla base di fasce di responsabilità in base al servizio espletato, con criteri di "pesatura" che tengono conto della complessità gestionale, funzionale, del budget gestito, della complessità di procedimento o di attività, della complessità giuridica e amministrativa.

L'art. 22 stabilisce i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate in base agli obiettivi di PEG del Settore e agli obiettivi personali o di gruppo.

L'art. 23 stabilisce i criteri per le progressioni economiche orizzontali da attuare in accordo con le OO.SS. Nella prossima seduta della Giunta Comunale verrà approvata la costituzione dei fondi di cui trattasi e la loro



ripartizione (parte economica del CCDI per l'anno 2017), contestualmente all'autorizzazione alla sottoscrizione di detto contratto.

*b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.*

Il CCDI regola la distribuzione, sia delle risorse stabili del Fondo, che di quelle che hanno carattere di variabilità. Tra le spese che hanno carattere fisso, finanziate con risorse stabili, troviamo le progressioni economiche orizzontali previste dal CCNL 31/03/1999 e l'indennità di comparto.

Tra le spese che hanno carattere variabile, finanziate in parte significativa con le risorse stabili come già detto, sono previste l'indennità di rischio di cui all'art. 22 del CCNL 14/09/2000, l'indennità di reperibilità di cui all'art. 23 CCNL 14/09/2000, il compenso per il lavoro ordinario festivo e notturno di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000, i compensi per particolari responsabilità di cui all'art. 7 del CCNL 09/05/2006, il compenso della Performance previsto dal D.Lgs. 150/2009.

Vale la pena accennare che il compenso per il lavoro straordinario è escluso da tale Fondo poiché per tale emolumento è istituito un apposito fondo non modificabile fissato nell'importo annuo di euro 21.848,79 per il Comune ed € 3.338,89 per l'Istituzione. Eventuali risparmi sul lavoro straordinario sono stanziati nel fondo dell'anno di riferimento.

Va detto che le spese fisse per il Comune - € 150.200,00 - sono ben inferiori alle risorse stabili pari ad € 185.250,23. Si tratta di una differenza significativa - € 35.050,23 - che a parere dello scrivente denota la prudenza e serietà con cui sono state gestite le progressioni orizzontali.

Analoga considerazione va fatta per l'Istituzione Comunale Servizi Sociali dove le spese fisse di € 108.456,70 sono ben inferiori alle risorse stabili di € 153.421,76. In questo caso la differenza è di € 44.965,06. E' di tutta evidenza che gran parte delle indennità sono finanziate in entrambi i casi con risorse fisse.

*c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.*

Non è prevista una % di raggiungimento degli obiettivi per la distribuzione delle risorse destinate a premiare la performance, ma resta inteso che, sulla scorta della valutazione del Nucleo, la GC potrà valutare una detrazione delle risorse da distribuire. Il compenso ai dipendenti viene distribuito con le modalità stabilite nel regolamento sulla valutazione della performance individuale e organizzativa.

*d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali si è provveduto a normarle con l'art. 23 del CCDI e le relative schede allegate anche se per l'anno 2017 non si procederà ad alcuna progressione.

*e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

Il risultato atteso dall'applicazione del presente CCDI è essenzialmente di una spinta verso una maggiore meritocrazia nella distribuzione del salario accessorio. L'obiettivo strategico sul quale si pone il CCDI è quello di legare l'attività del personale alla realizzazione di obiettivi e progetti che siano misurabili e valutabili da parte del Nucleo di valutazione, non solo in termini di economicità ed efficienza, ma anche in termini di efficacia, con l'attenzione non solo sul prodotto (*output*), ma anche sugli indicatori di esito (*outcome*) che misurano il livello di soddisfacimento di un determinato bisogno attraverso la produzione di un determinato livello di beni o servizi. Il Nucleo di valutazione è ampiamente coinvolto nella misurazione ed erogazione della Performance con la verifica periodica del raggiungimento dei risultati.

*f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna

San Pietro In Cariano, 22/11/2017



Il Responsabile del Settore Risorse Umane  
Banterle rag. Emanuela



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
**(Provincia di Verona)**

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO  
Provincia di Verona  
Atto alla deliberazione 185 del C.C.  
della G.M.  
del 22/11/2017  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Daniela Avolozzi

**PARERE DEL 22 NOVEMBRE 2017**

*Oggetto: Parere del Revisore Unico sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale di parte economica 2017 siglato tra le parti il 23/08/2017.*

La sottoscritta Dott.ssa Palma Miriam, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di San Pietro in Cariano ed in esecuzione a quanto previsto dall'art. 239, comma 1°, punto 3) del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Presa visione di tutta la documentazione ed in particolare della specifica relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, redatte secondo lo schema tipo predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexsties, D.Lgs. n. 165 del 2001.

Accertata la compatibilità e coerenza dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siglata tra le parti il 23 agosto 2017 con i vincoli del CCNL di comparto e della normativa generale in materia, con particolare riferimento all'articolo 1, comma 236 della legge 208/2015 e all'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017.

Esaminato, quindi, il Contratto integrativo aziendale - parte economica 2017, siglato ed accertato che l'ammontare del Fondo Risorse Decentrate anno 2017:

- relativamente ai criteri di costituzione è coerente con le previsioni contrattuali (artt. 31 e 32 del CCNL 2002-2005);
- relativamente alla disponibilità trova copertura integrale e coincidenza con gli stanziamenti del bilancio 2017 sia Comune che I.C.S.S.;
- relativamente ai criteri di riparto ed utilizzo è coerente con le indicazioni contrattuali (art. 17 del CCNL 1998-2001, artt. 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37 e 41 del CCNL 2002-2005 e s.m.i.).

Ritenuto che gli accordi contenuti nell'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale sull'utilizzo delle risorse - anno 2017 - siano compatibili con il dettato normativo dei CCNL di riferimento,

**esprime parere favorevole**

relativamente all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo aziendale di parte economica (fondo incentivante e presunto riparto anno 2017), siglato tra le parti il 23 agosto 2017 e

lit



costituito con determinazione comunale n. 985 del 13.11.2017 e  
I.C.S.S. n. 202 el 14.11.2017,

**certifica**

inoltre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 3 del CCNL  
22.1.2004 di comparto, la compatibilità e coerenza dei costi della  
contrattazione collettiva decentrata integrativa siglata tra le  
parti il 23 agosto 2017 con i vincoli del bilancio 2017, dei  
vigenti CCNL di comparto, nonché di quanto disposto dall'art. 1,  
comma 236 della Legge 208/2015 e dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Palma dott.ssa Miriam

IL REVISORE UNICO

Miriam Palma





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione N. 185 del 22-11-2017

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

IL SINDACO  
Accordini dr. Giorgio



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Favalezza dr. ssa Donatella

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. R.P. 1826

Copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 05/12/2017 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

San Pietro in Cariano, 05/12/2017



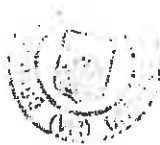
IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Labarelli dr. Fabrizio

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.
- diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000 trascorsi 10 dalla data di pubblicazione).

San Pietro in Cariano, 05/12/2017



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Labarelli dr. Fabrizio

