



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

Ufficio Segreteria

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it

PEC: sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

Verbale n. 3/2018

NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Oggetto: Verifica raggiungimento degli obiettivi e assegnazione fondo ai Settori per l'incentivazione del personale 2017. Valutazione Posizioni Organizzative. Validazione relazione sulla performance

In data odierna, anno 2018, il giorno 4 del mese di maggio alle ore 15.30, presso la Sede Municipale del Comune di San Pietro in Cariano (VR) si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 27.03.2015, nelle persone dei Sigg.:

- dott.ssa FAVALEZZA Donatella = Segretario Generale del Comune - Componente interno, Presidente
- dott. GOBBI Luciano = Componente esterno, esperto
- dott. Massimo Di Marco = Componente esterno, esperto

Il Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 c. 4 lett. c) D.Lgs. 150/2009 ha esaminato la relazione sulla performance 2017, datata 9 aprile 2018, consegnata dal Segretario Comunale, ALLEGATO SUB A).

Sulla base della relazione sono stati effettuati accertamenti, visionati i documenti prodotti a supporto, tra cui le relazioni dei Responsabili di Settore, con i quali sono anche stati effettuati dei colloqui (come da verbali in data 9 e 23 aprile 2018).

Alla luce dell'indagine effettuata e degli elementi acquisiti, il Nucleo di valutazione rileva l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione sulla Performance del 2017 datata 9 aprile 2018, che viene in questa sede validata ed inviata alla Giunta Comunale per l'approvazione di competenza.

Il Nucleo concorda con quanto asserito nella relazione e cioè che gli obiettivi assegnati nel 2017 sono stati nel complesso raggiunti, salvo alcuni marginali scostamenti, nella maggior parte dei casi motivati.

In particolare, rispetto agli obiettivi organizzativi, si evidenzia che:

- il sito web è stato riorganizzato ed implementato; le pubblicazioni nella Sezione Amministrazione Trasparente sono state sensibilmente implementate anche se ci sono ancora alcune lacune;

- l'analisi e il censimento dei processi (attività e procedimenti), finalizzata a completare la mappatura dei rischi di corruzione, iniziata nel 2016, è stata nel complesso ultimata. La mappatura dei processi costituisce allegato al PTPC 2018-2020 regolarmente pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente

-l'obiettivo della progressiva e completa dematerializzazione degli atti amministrativi non è stato raggiunto perché, come relaziona il Segretario Comunale, l'Amministrazione ha preferito indirizzare l'attività dell'Ente su altre priorità.

In merito alle marginali carenze riscontrate sulle pubblicazioni previste dal D.Lgs. 33/2013, il Nucleo si riserva di tenerne conto in sede di valutazione dei singoli Responsabili, i quali, a loro volta, effettueranno analoghe considerazioni in sede di valutazione dei dipendenti assegnati.

Al fine di consentire la liquidazione delle risorse accantonate per corrispondere ai dipendenti il c.d. "premio di produttività", il Nucleo di valutazione prende atto dei provvedimenti approvati dalla GC in materia:

-GC n. 21/2015 con cui si è approvata la *"Metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale"*;

-GC n.27/2016 *"Approvazione Piano Esecutivo di gestione anni 2016-2018"* con cui, alla luce del bilancio di previsione, sono stati definiti gli obiettivi da raggiungere nel 2016, anche di valenza pluriennale, ed assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili dei Settori: ai sensi dell'ultimo comma dell'art. 169 D.Lgs 267/00, il P.E.G. unifica organicamente il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108 c. 1 del medesimo decreto, e il piano della performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009;

-GC n.185/2017 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del 2017 (successivamente sottoscritto), con la definizione delle risorse decentrate negli importi che seguono:

€ 182.250,23 Comune

€ 156.760,65 Istituzione

Alla luce di tale verifica, il Nucleo invita il Responsabile Risorse Umane a procedere alla suddivisione per ciascun Settore dell'intero fondo per la produttività collettiva disponibile a consuntivo nell'importo sopra indicato.

Nel conteggio deve essere tenuto in considerazione il personale in servizio presso ogni Settore nell'anno 2017, pro- quota, per il periodo temporale di riferimento (mesi/anno) sia per i dipendenti di ruolo che per quelli non di ruolo.

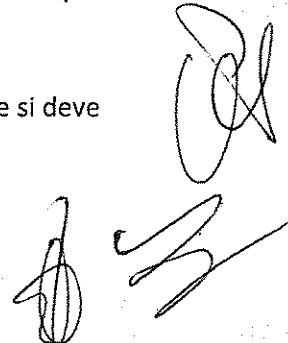
Devono essere rispettate inoltre tutte le altre disposizioni del CCDI in vigore.

Il fondo pro-quota assegnato a ciascun Settore, sarà suddiviso tra il personale di riferimento, sulla base della valutazione espressa da ciascun Responsabile mediante la scheda di valutazione appositamente predisposta.

Si demandano al Settore Risorse Umane anche tutti gli atti conseguenti e susseguenti alla procedura per l'assegnazione del fondo anno 2017.

A questo punto il Presidente propone di passare alla valutazione delle P.O. per la quale si deve utilizzare la scheda in uso presso l'Ente.

La valutazione finale è riportata in modo riassuntivo nella tabella **allegata sub B).**



Con riferimento alla retribuzione di risultato alle P.O. il Segretario Comunale fa presente che da anni il decreto di attribuzione della posizione organizzativa indica l'ammontare massimo dell'indennità di risultato riconoscibile sulla scorta della valutazione.

Esaminati i decreti il Nucleo prende atto che la retribuzione di risultato sarà limitata nell'importo a quanto stabilito dal Sindaco.

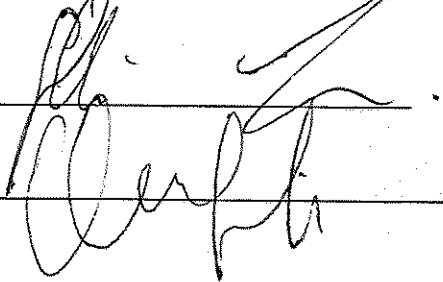
Letto, approvato e sottoscritto

San Pietro in Cariano 4 maggio 2018

Dott.ssa Donatella Favalezza - Segretario Comunale- Presidente



Dott. Luciano Gobbi - membro esterno- esperto



Dott. Massimo di Marco - membro esterno- esperto