

## PIANO DI FORMAZIONE 2017- 2019

<b>Soggetti obbligati alla formazione</b> (suddivisi per livello formativi e contenuti)	<b>Percorsi della formazione</b> (suddivisi per livello formativi e contenuti)	<b>Calendario della formazione</b> (suddivisi per livello formativi e contenuti)	<b>Metodologia qualità valore</b> <b>Monitoraggio della formazione</b>
<p>Livello generale</p> <p>Formazione a duplice approccio: a) contenutistico= aggiornamento delle competenze b)valoriale= etica e legalità</p> <p><b>Tutti i dipendenti del Comune e dell'istituzione comunale</b></p> <p><i>Area affari generali</i> <i>Settore risorse umane</i> Banterle Emanuela Arduini Caterina</p> <p><i>Settore segreteria, cultura, sport e URP e Settore CED</i> Tabarelli Fabrizio Bussola Simone Zampini Elena Sabaini Sonia Bonvicini Maria Grazia Piacentini Anna Rigolin Elisa</p> <p><i>Settore servizi sociali-istruzione, asilo nido</i> Tomelleri Tiziana Zoccatelli Federica Bellorti Loris Bonesini Elena Carradori Angela Piras Giovanna Sasso Silvia Zampini Lauretta Zampini M. Romana</p> <p><i>Settore servizi demografici</i> Tommasi Katia Gardin Bruno Beghini Paola Sterza Maristella</p>	<p>Livello generale</p> <p>Concerne: A) Aggiornamento delle competenze trasversali relative con particolare riferimento a: -misure di prevenzione del rischio affrontando il tema con riferimento alle materie specifiche di vari settori sia per la trasparenza: ad esempio un anno governo territorio, uno contabilità -mappatura dei processi - trasparenza con particolare riferimento a :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o albero della trasparenza con indicazione obblighi pubblicazione e soggetti tenuti ad adempiere</li> <li>o accesso civico</li> <li>o -accesso generalizzato con particolare riferimento ai rapporti tra trasparenza e privacy</li> <li>o -accesso di cui alla l. 241/90</li> </ul> <p>- digitalizzazione del procedimento</p> <p>B) Etica e legalità: focus sul codice di comportamento e il procedimento disciplinare</p>	<p>Livello generale</p> <p>Programmazione degli interventi formativi con cadenza quadrimestrale entro: 30 aprile 31 agosto 31 dicembre</p>	<p>Livello generale Livello specifico</p> <p><b>Metodologia della formazione</b></p> <p>Lezioni teoriche Lezioni pratiche: -Laboratori, workshop, simulazioni e focus group guidati da un animatore per far emergere il comportamento eticamente corretto da applicare nelle diverse situazioni</p> <p><b>Qualità della formazione</b></p> <p>La formazione deve essere: -accreditata da enti pubblici, con docenti selezionati in possesso dei requisiti richiesti dal sistema di accreditamento o comunque di professionalità ed esperienza, nel campo della formazione</p>

<p><i>Istituzione Comunale Servizi Sociali</i></p> <p>Brizzolari Chiara Alessio Maria Caldana Maria Daniela Franceschetti Sofia Murari Corrado Fraccaroli Giuseppina Ruzzenente Stefania Sterza Alessandro Ballarini Rita Bendazzoli Alessandra Caloi Ivana Cerpelloni Luca Chesini Flavia Chesini Orianna Conti Angelina Faettini Roberta Fantini Barbara Fontana Emanuela Fraccaroli Anna Maria Ionica Maria Marinela Lonardi Rosanna Marangoni Giovanni Marchesini Lina Nicolis Alessandra Pellicari Donatella Raimondi Barbara Rossi Gianna Tittoni Mara Vantini Elia Veneri Savina Vinco Roberta Zantedeschi Luisa</p> <p><i>Area contabile</i> <i>Settore ragioneria, tributi</i></p> <p>Ugolini Marta Giacopuzzi Elena Manara Rosella Urgias Giovanni Caneva Loreta Castelletto Tiziana</p> <p><i>Settore economato, gare e contratti, commercio SUAP</i></p> <p>Vantini Alessandro Borghetti Elisabetta</p> <p><i>Area tecnica 2</i> <i>Settori edilizia privata e servizi manutentivi</i></p> <p>Faustini Matteo Fraccaroli Eugenio Caliari Vittorio Beghelli Maria Pizzamiglio Federico Recchia Alessandra</p>			<p>anticorruzione, adeguata agli interventi formativi.</p> <p>Può svolgersi, in parte, anche con ricorso a risorse interne e solo se, contestualmente sussistono, in capo al docente intendono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Professionalità ed esperienza adeguata</li> <li>-tempo necessario, da sottrarre agli altri doveri e compiti d'ufficio per preparare la didattica teorica e pratica</li> </ul>
--	--	--	---

<p>Cristini Sergio Benetti Maurizio Conati Giancarlo Ferrari Michele Marangoni Marco Toffalori Gianluigi</p> <p><i>Area tecnica 1</i> <i>Settore edilizia pubblica</i> <i>patrimonio</i> Dal Dosso Pier Giorgio Zulian Rosanna Lonardi Diego</p> <p><i>Settore ecologia</i> Maistri Maddalena Tomezzoli Michela</p> <p><i>Polizia Locale</i> Bendazzoli Francesco Brugnoli Valter Venturini Giovanni Buttura Vittorino Martini Stefano Conati Monica</p> <p><b>Tutti gli amministratori</b> Accordini Giorgio - Sindaco Salzani M. Francesca- Vice Carradori Mauro Degani Fabiola Giacopuzzi Michele Lonardi M- Simone Accordini Maddalena Ballarini Corrado Carneri Leonello Marchesini Stefano Merci Diego Pois Giuseppe Battistella Carlo Brugnoli Lucia Speri Renzo Vincenzi Bruna Galvanini Stiliano</p>			
<p>Livello specifico</p> <p><b>Responsabile prevenzione anticorruzione e amministratori</b></p> <p>dott.ssa Donatella Favalezza Accordini Giorgio Salzani M. Francesca Carradori Mauro Giacopuzzi Michele</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne: a) fenomeno corruttivo in Europa e in Italia, i vari modelli di gestione del rischi e tecniche di risk</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Programmazione degli interventi formativi con cadenza semestrale entro:  30 aprile</p>	<p><b>Valore della formazione</b></p> <p>Sistema dei crediti formativi: 1 credito formativo per ogni ora di formazione conseguita con il sistema dell'accreditamento e con l'attestazione dei crediti maturati viene utilizzato in collegamento con il sistema della performance</p>

<p>Lonardi M. Simone Degani Fabiola</p> <p>Formazione ad approccio specialistico</p> <p>a) politiche, programmi e strumenti utilizzati per la prevenzione del rischio corruzione</p> <p>b) tematiche settoriali in relazione al ruolo svolto</p>	<p>management applicabili al rischio corruzione e al rischio di illegalità</p> <p>b)compiti e responsabilità dirigenziali, disciplinari, contabili, civili e penali e natura della “responsabilità di posizione” del responsabile anticorruzione quale “Autorità” locale anticorruzione: poteri ispettivi, ordini di adozione di atti e di rimozione di comportamenti e di atti; i monitoraggi, le verifiche e il ricorso ai servizi di supporto per l’esercizio delle funzioni</p>	<p>31 dicembre</p>	<p><b>Monitoraggio della formazione</b></p> <p>-raccolta delle attestazioni della formazione</p> <p>-questionari relativi alle priorità della formazione e al grado di soddisfazione dei percorsi formativi avviati</p>
<p>Livello specifico</p> <p><b>Dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione</b></p> <p>Arch. Faustini Matte Geom. Fraccaroli Eugenio Arch. Beghelli Maria Arch. Caliari Vittorio Arch. Pier Giorgio Dal Dosso Arch. Diego Lonardi Geom. Pizzamiglio Federico Dott. Maistri Maddalena Dott. Borghetti Elisabetta</p> <p>Formazione ad approccio specialistico:</p> <p>a) Politiche, programmi e strumenti utilizzati per la prevenzione del rischio corruzione</p> <p>b) Tematiche settoriali in relazione al ruolo svolto</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne:</p> <p>a) Il fenomeno corruttivo in Europa e in Italia e le tecniche di risk management applicabili al rischio corruzione e al rischio illegalità</p> <p>b) Compiti e responsabilità disciplinari, amministrativo-contabili, civili e penali dei dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione con particolare riferimento ai reati di cui agli artt. 314 e seguenti del c.p. come modificati dalla legge 190/2012</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Programmazione degli interventi formativi con cadenza semestrale:</p> <p>30 aprile 31 dicembre</p>	
<p>Livello specifico</p> <p><b>Componenti degli organi di controllo</b></p>	<p>Livello specifico</p>	<p>Livello specifico</p>	

<p>Dott.ssa Palma Miriam Dott. Gobbi Luciano Dott. Di marco Massimo</p> <p>Formazione ad approccio specialistico: c) Politiche, programmi e strumenti utilizzati per la prevenzione del rischio corruzione Tematiche settoriali in relazione al ruolo svolto</p>	<p>Concerne: a) Il fenomeno corruttivo in Europa e in Italia e le tecniche di risk management applicabili al rischio corruzione e al rischio illegalità b) Compiti e responsabilità amministrativo- contabili, degli organi di controllo interno ed esterno per omesso/ insufficiente controllo</p>	<p>Programmazione degli interventi formativi con cadenza semestrale:</p> <p>30 aprile 31 dicembre</p>	
<p>Livello specifico</p> <p>Responsabili di P.O. e di procedimento</p> <p>Sigg.</p> <p>Formazione ad approccio specialistico: a)tematiche settoriali in relazione al ruolo da ricoprire a seguito della rotazione</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne :</p> <p>a) compiti e responsabilità correlati alle funzioni e servizi da svolgere nozioni di base delle funzioni</p>	<p>Livello specifico</p>	
<p>Livello specifico</p> <p><b>Nuovi assunti</b></p> <p>Sigg.</p> <p>Formazione ad approccio specialistico: a) affiancamento al personale esperto</p> <p>La misura si applica anche agli stagisti, tirocinanti e a qualsiasi altra figura che venga inserita negli uffici, per il tempo proporzionale alla presenza</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne: a)apprendimento delle nozioni di base</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Primi sei mesi del rapporto di lavoro</p>	
<p>Livello specifico</p> <p><b>Nuovi assunti nelle aree a più elevato rischio</b></p> <p>Sigg.</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne: a) apprendimento delle nozioni di base</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Primi sei mesi del rapporto di lavoro</p>	

<p>Formazione ad approccio specialistico: a) affiancamento al personale esperto b) tematiche settoriali in relazione al ruolo svolto</p>	<p>b) compiti e responsabilità dirigenziali, disciplinari, amministrativo- contabili, civili e penali dei dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione con particolare riferimento ai reati di cui agli articoli 314 e seguenti del c.p. come modificati dalla legge 190/2012</p>		
<p>Livello specifico</p> <p><b>Consulenti e collaboratori a vario titolo dell'amministrazione</b></p> <p>Sigg.</p> <p>Formazione ad approccio specialistico: a) tematiche settoriali in relazione al ruolo da ricoprire a seguito della rotazione</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Concerne:</p> <p>a) codici di comportamento del Comune e coinvolgimento nel "sistema valoriale" dei consulenti, collaboratori, professionisti con particolare riferimento ai doveri dei consulenti e collaboratori</p>	<p>Livello specifico</p> <p>Programmazione degli interventi formativi con cadenza annuale entro</p> <p>31 dicembre</p>	