



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111 - fax 045-6801268

p.i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Verbale n. 3/2024

Oggetto: Valutazione Responsabili di Area/Elevate Qualificazioni anno 2023.

Il giorno TREDICI del mese di MAGGIO 2024, alle ore 18.25, presso la sede municipale del Comune di San Pietro in Cariano (VR), si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno, nominato con decreto sindacale prot. 9963 del 01/04/2022 nella persona del dott. Gobbi Luciano – componente unico.

Partecipa anche la dott.ssa Letizia Elena – Segretario Comunale – con funzioni di assistenza e supporto al Nucleo di Valutazione Interno.

Il Nucleo di valutazione prende atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.87 del 12.10.2022 avente ad oggetto “Approvazione PIAO - Piano integrato delle attività ed organizzazione 2022/2024 - annualità 2022, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi” è stato approvato il PIAO – Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione 2022/2024 – annualità 2022;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 06.02.2023, la macrostruttura dell’ente è stata riorganizzata con riduzione del numero delle Aree- strutture organizzative di massimo livello- da n.8 a n.6, con decorrenza dal 01.03.2023;

- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1 dell’11.01.2023 e n. 20 del 06.03.2023, aventi ad oggetto rispettivamente “Approvazione del PEG piano esecutivo di gestione 2023/2025” e “Approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione triennio 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”, alla luce del bilancio di previsione, sono stati definiti gli obiettivi da raggiungere nel 2023, anche di valenza pluriennale, ed assegnate le risorse finanziarie ai Responsabili d’Area;

- con decreti del Sindaco, prot. n. 5696-5702-5705-5707-5711-5714 del 01.03.2023, sono stati conferiti, sempre con decorrenza 01.03.2023, i nuovi incarichi di Posizione Organizzativa;

- per effetto della riorganizzazione di cui sopra, i dipendenti appartenenti alla categoria D, Fabrizio Tabarelli, Katia Tommasi e Maddaleni Maistri, che rivestivano il ruolo di Responsabili delle Aree rispettivamente Amministrativa, Demografici e Area Ambiente fino al 28.02.2023, non sono stati individuati come Responsabili delle nuove Aree;

- avendo gli stessi rivestito il ruolo di Responsabili di Area fino al 28.02.2023, occorre valutare i due mesi di gennaio e febbraio, che concorrono a determinare la valutazione complessiva dei dipendenti stessi per l’anno 2023, insieme con la valutazione effettuata, per il periodo marzo-dicembre, dai Responsabili delle Aree a cui sono stati assegnati;

- con deliberazione n.6 del 25.01.2023 è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMIVAP) redatto in conformità ai principi e ai criteri introdotti con il D.Lgs 74/2017;

- con proprio verbale n.1 della seduta del 06.03.2024 si è proceduto alla validazione della Relazione della performance e alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi dell’anno 2023 relativi alla Performance organizzativa di ente e di Area, degli obiettivi individuali assegnati ai Responsabili

d'Area e degli obiettivi di mantenimento;

- con proprio verbale n. 2 della seduta del 20.03.2024 si è proceduto alla valutazione dei Responsabili d'Area incaricati con decreti del Sindaco dal 01.03.2024;

Viste le relazioni prodotte dai predetti dipendenti per la rendicontazione dell'attività svolta nel periodo considerato e precisamente:

- prot. n.12591 del 03-05-2024 (Area Amministrativa)

- prot. n.12588 del 03.05.2024 (Area Demografici)

-relazione prot. n.12627 del 06.05.2024 (Area Ambiente)

Il Nucleo di Valutazione interno rileva che i tre dipendenti hanno garantito nel loro ruolo di Responsabili d'Area, nei mesi di gennaio e febbraio 2023, la continuità dell'attività amministrativa, in coerenza con le previsioni triennali del Piano della Performance 2022/2024, confluito poi nel Piao 2022/2024, documenti citati in premessa. Per quanto riguarda in particolare gli obiettivi di performance organizzativa di Ente e di Area, si rimanda alle valutazioni effettuate in sede di validazione della richiamata Relazione della Performance, di cui al verbale n.1 del 06.03.2024.

Non è possibile attribuire punteggi per gli obiettivi individuali, in quanto non risultano assegnati ai tre dipendenti relativamente ai mesi in considerazione.

A questo punto il Segretario Comunale procede alla valutazione del grado di copertura del ruolo di ciascun Responsabile d'Area per il periodo gennaio-febbraio 2023, ai sensi dell'art.12, commi 7 e 8, del SMIVAP.

Il risultato della valutazione dei singoli Responsabili d'Area viene riportato nelle schede individuali, predisposte secondo il modello allegato al Sistema, che si allegano e che vengono proposte al Sindaco ai sensi dell'art.16 del medesimo Sistema.

Si precisa infine che le presenti valutazioni danno diritto ai tre dipendenti a percepire la retribuzione di risultato commisurate ai mesi di gennaio e febbraio 2023 a valere sul Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO/EQ, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali.

Letto, approvato e sottoscritto.

San Pietro in Cariano, 13.05.2024

F.to Dott. Gobbi Luciano - componente Unico del Nucleo di Valutazione

F.to Dott. Elena Letizia – Segretario Comunale