



Allegato 8

**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

ORIGINALE

Deliberazione n. 196  
del 05-12-2018

**Verbale di deliberazione della  
GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE (2019-2021) DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 39 - 1° COMMA - DELLA LEGGE 449 DEL 27.12.1997 (FINANZIARIA 1998)

L'anno **duemiladiciotto**, addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **12:45** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Accordini Giorgio	Sindaco	Presente
Salzani Mariafrancesca	Vice Sindaco	Presente
Carradori Mauro	Assessore	Presente
Degani Fabiola	Assessore	Assente
Lonardi Mario Simone	Assessore	Presente

Presenti **4** Assenti **1**

Partecipa alla riunione il **SEGRETARIO COMUNALE Scarpari dr. Emilio**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco **Accordini dr. Giorgio** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso:**

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

**Richiamata** anche la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**Visto** altresì il D. Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

**Visto** l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, il quale al 1° comma, prevede espressamente l'obbligo, per gli organi di vertice delle amministrazioni locali, di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmatica delle spese del personale e renderla compatibile con gli obiettivi ed i vincoli di finanza pubblica;

**Visto** altresì il 2° comma dell'art. 91 del medesimo T.U.E.L. di cui al D. Lgs. 267/2000, il quale recita: "Gli enti locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del D. Lgs. 27.12.1997, n. 449, per quanto applicabili...";

**Richiamato** il vigente regolamento di contabilità approvato con Deliberazione consiliare n. 53 del 28/12/2016;

**Dato atto** che il programma triennale del fabbisogno di personale rientra nell'attività di programmazione dell'amministrazione comunale che è processo essenziale e prioritario nell'ambito della redazione dei documenti di bilancio;



---

**Ritenuto** pertanto, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedere alla approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi della normativa succitata, come in appresso indicato:

**anno 2019**

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "operaio" – categoria giuridica B3 – mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- assunzione a tempo part-time ed indeterminato di n. 1 "esecutore" – categoria giuridica B1 – mediante procedure legge 68/1999 categoria protette;

**anno 2020**

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

**anno 2021**

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

**Considerato** che il Comune di San Pietro in Cariano non ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario e che alla data attuale non versa in una situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 45 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 504;

**Considerato** che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

**Dato atto** che dal 2004 ad oggi si è provveduto ad una riduzione delle spese del personale;

**Acquisiti** i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo. 267 del 18/08/2000.

**Visto** l'allegato parere espresso dal Revisore Unico Dei Conti con nota prot. com.le 30318 del 03/12/2018;

**Ad unanimità** di voti favorevoli espressi nelle forme di legge.

**DELIBERA**

1. di approvare, per quanto citato in premessa la programmazione triennale (2019-2021) del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 - 1° comma - della Legge n. 449 del 27.12.1997 (finanziaria 1998) al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, come in appresso indicato:

**anno 2019**

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "operaio" – categoria giuridica B3 – mediante concorso pubblico per titoli ed esami;
- assunzione a tempo part-time ed indeterminato di n. 1 "esecutore" – categoria giuridica B1 – mediante procedure legge 68/1999 categoria protette;

**anno 2020**

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna

**anno 2021**



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**

- sostituzione di personale collocato a riposo con personale di pari categoria o inferiore con la procedura della mobilità esterna
2. di dare atto che tali nuove assunzioni verranno effettuate nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti all'art. 1, comma 557, della legge 296 del 27 dicembre 1996 e.s.m.i. nonché delle norme per nuove assunzioni di cui in narrativa indicato in quanto applicabili;
  3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi con contestuale comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lvo 267/2000.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 195 del 26-11-2018 ed allegati alla presente deliberazione.

**Deliberazione n. 196 del 05-12-2018**

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE (2019-2021) DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI ENTI DELL'ART. 39 - 1° COMMA - DELLA LEGGE 449 DEL 27.12.1997 (FINANZIARIA 1998)**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

**Il Sindaco**  
**Accordini dr. Giorgio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**II SEGRETARIO COMUNALE**  
**Scarpari dr. Emilio**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

Ufficio proponente:  
**SETTORE RISORSE UMANE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000  
**Allegato alla proposta di Deliberazione**  
**n° 195 del 26-11-2018**

Oggetto: **APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE (2019-2021) DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI ENSI DELL'ART. 39 - 1° COMMA - DELLA LEGGE 449 DEL 27.12.1997 (FINANZIARIA 1998)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**  
a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica **Favorevole\***, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 26-11-2018

Il Responsabile del servizio  
**Banterle rag. Emanuela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO**  
Provincia di Verona

Ufficio proponente:  
**SETTORE RISORSE UMANE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000  
**Allegato alla proposta di Deliberazione**  
**n° 195 del 26-11-2018**

Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE (2019-2021) DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE AI ENTI DELL'ART. 39 - 1°  
COMMA - DELLA LEGGE 449 DEL 27.12.1997 (FINANZIARIA  
1998)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
a norma del T.U.E.L. 267/2000

*Sulla proposta di deliberazione su citata esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità contabile **Favorevole\***;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 26-11-2018

Il Responsabile del servizio finanziario  
**Ugolini rag. Marta**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli  
effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.