



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

ORIGINALE

Deliberazione n. 3
del 19-01-2022

**Verbale di deliberazione della
GIUNTA COMUNALE**

**O G G E T T O : NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI
SAN PIETRO IN CARIANO**

L'anno **duemilaventidue**, addi **diciannove** del mese di **gennaio** alle ore **09:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte della vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

		Presente/Assente
Zantedeschi Gerardo	Sindaco	Presente
Bonioli Luca	Vice Sindaco	Presente
Tommasi Patrizia	Assessore	Presente
Galvanini Stiliano	Assessore	Assente
Zardini Cesare	Assessore	Presente
Zorzi Erika	Assessore	Assente

Presenti 4 Assenti 2

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale **Letizia Dr.ssa Elena**.

Constatato legale il numero degli intervenuti il Sindaco **Zantedeschi Ing. Gerardo** – in qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare circa l'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 4 del 11-01-2022 ad oggetto "*NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO*", che allegata alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Preso atto dell'espressione dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, rispettivamente:

del Segretario Comunale - Letizia Dr.ssa Elena - parere tecnico
del Responsabile dell'AREA CONTABILE- Marastoni Dr.ssa Nadia

Ritenuta che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;
con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale;

ed inoltre, dal momento che le graduazioni delle Posizioni Organizzative hanno decorrenza dal 01/01/2022 con il conferimento dei relativi incarichi di posizione organizzativa affidati mediante decreti del Sindaco, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

I pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 4 del 11-01-2022

Oggetto: NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

IL SINDACO

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 30/09/2021, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del Documento Unico di Programmazione – DUP 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 71 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022-2023-2024 e della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2022 con cui è stato approvato il P.E.G. 2022/2024 –parte contabile;

Richiamato il D.Lgs. n. 126 del 10/08/2014 di integrazione e modifica del D.Lgs. n. 118/2011;

Premesso che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni locali e richiamati in particolare:

- l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 62 del 03/04/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la nuova "Metodologia per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di San Pietro in Cariano", in applicazione del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;

Vista la propria precedente deliberazione n. 133 del 02/12/2020 con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo e l'organigramma del Comune di San Pietro In Cariano;

Ritenuto, pertanto, necessario ed opportuno procedere ad una nuova graduazione delle posizioni organizzative, dando applicazione della metodologia approvata con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 62/2019 al nuovo assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 14/12/2020;

Preso atto della nuova graduazione delle posizioni organizzative del Comune di San Pietro in Cariano elaborata dal Nucleo di Valutazione, acquisita al protocollo al n. 33045 in data 10/12/2021;

Atteso che collegata alla graduazione delle posizioni organizzative corrisponde la quantificazione delle correlate retribuzioni di posizione con le modalità stabilite dall'art. 7, c. 7, della citata



metodologia, ed indicate nel prospetto **Allegato A)** al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che le suddette graduazioni delle Posizioni Organizzative hanno decorrenza dal 01/01/2022 con il conferimento dei relativi incarichi di posizione organizzativa affidati mediante decreti del Sindaco;

Verificato che la definizione dei nuovi valori delle retribuzione di posizione consente il rispetto dei limiti imposti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale ed in particolare l'art. 1, c. 557 quater della L. n. 296/2006 dando atto che rispetto alla precedente organizzazione è stata fatta una razionalizzazione delle posizioni organizzative e di conseguenza il relativo costo è diminuito;

Dato atto che gli oneri conseguenti a quanto in argomento trovano adeguata copertura al cap. 10080 "Fondo per indennità Responsabili e Direttore Generale" del bilancio comunale;

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ritenuto di proporre la dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, dal momento che le graduazioni delle Posizioni Organizzative hanno decorrenza dal 01/01/2022 con il conferimento dei relativi incarichi di posizione organizzativa affidati mediante decreti del Sindaco;

PROPONE

- 1) Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) Di approvare con decorrenza 01/01/2022 la nuova graduazione delle posizioni organizzative del Comune di San Pietro in Cariano, come risulta dai prospetti di cui al verbale n. 1 del 22/11/2021 del Nucleo di valutazione acquisiti al protocollo n. 33045 del 10.12.2021 allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che ai punteggi assegnati alle posizioni organizzative a seguito della "graduazione" di cui al punto 2 del dispositivo, sono correlate le retribuzioni di posizione quantificate con le modalità di cui all'art. 7, c. 7, della Metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 62/2019, come indicato nell'**Allegato A)** al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare atto che le suddette graduazioni delle Posizioni Organizzative hanno decorrenza dal 01/01/2022 con il conferimento dei relativi incarichi di posizione organizzativa affidati mediante decreti del Sindaco;
- 5) Di dare atto che gli oneri conseguenti a quanto in argomento trovano adeguata copertura al cap. 10080 "Fondo per indennità Responsabili e Direttore Generale" del bilancio comunale.



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Deliberazione n. 3 del 19-01-2022

Oggetto: NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto

Il Sindaco
Zantedeschi Ing. Gerardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti
del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Comunale
Letizia Dr.ssa Elena

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti
del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate;
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.





COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
Provincia di Verona

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 3 del 19-01-2022

Oggetto: NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata affissa a partire dal giorno **19-01-2022** all'Albo Pretorio on-line per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'Albo Pretorio on-line **61**

San Pietro in Cariano, li 19-01-2022

IL RESPONSABILE
Tabarelli Dr. Fabrizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO A**RETRIBUZIONI DI POSIZIONE CORRELATE ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
DAL 01/01/2022**

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	punteggio graduazione	retribuzione posizione
AREA 1 SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI SOCIALI	78,00	11.000,00
AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	94,00	13.000,00
AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE	81,00	12.000,00
AREA 4 SERVIZI DEMOGRAFICI	64,00	8.500,00
AREA 5 AFFARI LEGALI-CONTRATTI-SUAP-URP	67,00	9.000,00
AREA 6 PROGRAMMAZIONE TERRITORIO-EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA	94,00	13.000,00
AREA 7 AMBIENTE	63,00	8.500,00
AREA 8 POLIZIA LOCALE	66,00	9.000,00
TOTALE BUDGET PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		84.000,00



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111 - fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it

Prot. _____

San Pietro in Cariano, lì 10.12.2021

Oggetto: Trasmissione pesature delle PO – verbale n.1 del 22.11.2021 del Nucleo di Valutazione in carica

Al Sig. Sindaco
Zantedeschi Ing. Gerardo

SEDE

In allegato trasmetto le schede contenenti la pesatura delle Aree, a seguito della riorganizzazione della macrostrutture dell'ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 133 del 02.12.2020 e dei successivi decreti Sindacali di conferimento della Responsabilità di Posizione Organizzativa.

La suddetta pesatura è stata effettuata dal Nucleo di valutazione con verbale n.1 del 22.11.2021, che si allega, sulla base della vigente metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.62 del 03.04.2019 in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 24.05.2018.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Elena Letizia



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

Nucleo di valutazione

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it

VERBALE N. 1 DEL 22.11.2021 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PESATURE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

Il giorno **ventidue novembre 2021**, il Componente Unico del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro In Cariano, nominato con decreto del Sindaco prot. n. 6846 del 20/03/2019, con il supporto del Segretario Generale in carica, dott.ssa Elena Letizia;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 02.12.2020 con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo e l'organigramma del Comune di San Pietro In Cariano;

Considerato che la nuova struttura dell'Ente prevede la seguente suddivisione dei centri di responsabilità:

AREA 1 SEGRETERIA – SERVIZI SOCIALI

AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE

AREA 4 SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA 5 SERVIZIO AFFARI LEGALI – APPALTI – CONTRATTI – SUAP – URP

AREA 6 PROGRAMMAZIONE TERRITORIO – EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA

AREA 7 AMBIENTE

AREA 8 POLIZIA LOCALE

Richiamata la metodologia per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative del Comune di San Pietro In Cariano CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 03/04/2019, esecutiva, e visto in particolare l'art. 7 della richiamata metodologia;

Considerato che l'attuale macrostruttura dell'ente non prevede più la possibilità che una PO coordini altre PO; di conseguenza, in sede di graduazione delle PO il fattore A.2 della scheda di graduazione viene "neutralizzato", assegnando a tutte le PO 5 punti, lasciando

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 1 SEGRETERIA GENERALE – SERVIZI SOCIALI					
FATTORE	SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	10
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 2 SPESA 8
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	5
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	4
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	5
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	9
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	9
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	12
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					78

inalterata la graduazione delle fasce previste del precitato art.7, garantendo una equilibrata valutazione comparativa;

Vista la proposta a firma del Sindaco p.t., ing. Zantedeschi Gerardo, acquisita al protocollo dell'ente al n. 3871 del 15.02.2021, relativa alla graduazione del parametro D "Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio-lungo periodo;

Viste:

- a) l'assegnazione del personale alle aree organizzative dell'Ente;
- b) la deliberazione di Consiglio comunale n. 70 del 28.12.2020, esecutiva, con cui si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e si approvava lo schema del bilancio di previsione 2021—2023 e relativi allegati;
- c) la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2021 con cui è stato approvato il P.E.G. 2021/2023 –parte contabile;
- d) la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 05.06.2020 con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi e della performance 2021/2023;

Procede alle pesature delle singole Aree come da allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Trasmette il presente verbale al Sindaco ed alla Giunta del Comune di San Pietro In Cariano.

San Pietro In Cariano, 22 novembre 2021

IL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Gobbi dott. Luciano

IL SEGRETARIO GENERALE
Letizia dott.ssa Elena

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 2 GESTIONE ECONOMICA E FINANZIARIA					
FATTORE	SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	10
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 10 SPESA 10
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	5
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	4
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	5
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	10
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	5
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	10
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	15
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					94

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO				
AREA 3 RISORSE UMANE E ISTRUZIONE				
FATTORE	SOTTOFATTORE	PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti =/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	5
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti =/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti 4
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti 5
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti 4
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti 4
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti 8
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti 4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti 9
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti 15
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			81	

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 4 SERVIZI EMOGRAFICI					
FATTORE		SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	5
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 2 SPESA 2
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	4
		2	Difficoltà dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	3
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	3
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	10
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	9
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	12
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					64

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 5 AFFARI LEGALI-APPALTI-CONTRATTI-SUAP-URP					
FATTORE		SOTTOFATTORE	PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	5
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 2 SPESA 2
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	5
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	5
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	3
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	10
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	9
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	12
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					67

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 6 PROGRAMMAZIONE TERRITORIO – EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA					
FATTORE		SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	10
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 10 SPESA 10
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	5
		2	Difficoltà dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	5
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	5
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	10
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	10
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	15
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					94

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 7 AMBIENTE					
FATTORE	SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	5
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 2 SPESA 8
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	3
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	3
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	3
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	8
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	3
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	6
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	12
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO				63	

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E
QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO					
AREA 8 POLIZIA LOCALE					
FATTORE	SOTTOFATTORE		PUNTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	
A	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE ASSEGNATE TOTALE PUNTI 40	1	Consistenza delle risorse umane: punteggio massimo 10 punti	=/+ di 5 dip. = 10 punti - di 5 dip. = 5 punti	5
		2	Consistenza di responsabili di P.O.: punteggio massimo 5 punti	=/+ di 2 P.O. = 10 punti - di 2 P.O. = 5 punti	5
		3	Risorse finanziarie gestite dalla posizione organizzativa: punteggio massimo 20 punti suddivisi in 10 punti per entrata e 10 punti per spesa	Fino a 500.000,00 = 2 punti Fino a 1.000.000,00 = 4 punti Fino a 2.000.000,00 = 8 punti Oltre 2.000.001,00 = 10 punti	ENTRATA 2 SPESA 2
B	COMPLESSITÀ GESTIONALE TOTALE PUNTI 35	1	Complessità interna (n. servizi gestiti)	Massimo 5 punti	4
		2	Difformità dei servizi assegnati per materia	Massimo 5 punti	3
		3	Complessità e numero delle proposte di deliberazione di Giunta e Consiglio caratterizzanti la Posizione Organizzativa	Massimo 5 punti	3
		4	Complessità del quadro normativo	Massimo 5 punti	5
		5	Complessità del quadro delle relazioni esterne	Massimo 10 punti	10
		6	Complessità del quadro delle relazioni interne	Massimo 5 punti	4
C	RESPONSABILITÀ CONNESSA ALL'INCARICO TOT. PUNTI 10	1	Responsabilità Tecnica, Amministrativa e Contabile	Massimo 10 punti	8
D	COMPLESSITÀ STRATEGICA TOTALE PUNTI 15	1	Rilevanza strategica della posizione rispetto ai programmi dell'organo politico di medio - lungo periodo	Massimo 15 punti	15
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO					66

