



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA
SETTORE RISORSE UMANE

V. Chopin, n° 3
tel. 045-6832111
fax 045-6801268
p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it - PEC: sanpietroincariano.vr@cert.ip-veneto.net

VERBALE N. 43 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

PRESENTI:

Delegazione Trattante:

Segretario Comunale	Favalezza dott.ssa Donatella
Istruttore Direttivo	Dal Dosso arch. Pier Giorgio
Istruttore Direttivo	Ugolini rag. Marta
Istruttore Direttivo	Banterle rag. Emanuela
Direttore I.C.S.S.	Brizzolari dott.ssa Chiara

In qualità di uditore
Il Sindaco

Accordini dr. Giorgio

Rappresentanti R.S.U.

Toffalori Gianluigi
Zampini Maria Romana
Fraccaroli Anna Maria
Murari Corrado
Gardin Bruno

Rappresentanti Sindacali firmatari del contratto

C.I.S.L. – Ambrosi Vittorio - Castioni Tiziano
C.S.A. – Cavedini Nicola
C.G.I.L. – Rossoni Elisabetta

Segretaria Verbalizzante: Arduini Caterina

Addì, quindici luglio duemilaquindici presso la Sede Municipale si è riunita alle ore 10,15 la delegazione per la definizione della Contrattazione Decentrata, regolarmente convocata come da invito prot. n. 13324 del 03.07.2015 e legalmente costituita con i presenti di cui sopra.

Primo punto all'ordine del giorno:

[Handwritten signatures and initials of the participants]

COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE anno 2015 COMUNE e ICSS

La delegazione di parte pubblica, in esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 105 del 24.06.2015, porta a conoscenza dell'assemblea che il fondo risorse decentrate del Comune e dell'I.C.S.S. è stato regolarmente costituito per la parte fissa rispettando tutti i parametri previsti dalle normative vigenti.

Per quanto riguarda la parte variabile ed in particolare l'art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 la parte pubblica esprime perplessità in quanto le maglie del bilancio risultano ristrette e difficilmente sarà possibile giustificare eventuali importi aggiuntivi.

La delegazione sindacale chiede l'incremento citando risposta ARAN al Comune di Scandicci che potrebbe chiarire alcune perplessità espresse.

La parte pubblica si riserva di leggerla.

Dopo ampio dibattito sul tema, si conclude sul presupposto che le risorse decentrate siano pari al 2014 con l'incremento cioè delle risorse variabili previsto dall'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 nella misura massima consentita pari all'1,2% del monte salari 1997 da utilizzare solo previa verifica delle risorse di bilancio disponibili per effetto di processi di riorganizzazione da parte del Nucleo di Valutazione.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse 2015 la parte pubblica propone un accordo di cui si allega copia che la delegazione sindacale accoglie pienamente ed approva.

A questo punto la delegazione affronta le problematiche riferite all'Istituzione Comunale Servizi Sociali ed in particolare quelle richieste dalla parte sindacale con lettera prot. n. 9698 del 14 maggio 2015:

- SISTEMA CALCOLO FESTIVITA' E FERIE ANNUE

Le OO.SS. chiedono come si intende procedere. Il direttore risponde che per il 2014 il personale turnista sta recuperando le festività lavorate, mentre per il 2015 viste le diverse posizioni al riguardo e non essendo chiaro l'aspetto giuridico e legislativo in essere ci si è confrontati con le altre case di riposo dell'Ulss 22 di appartenenza e al momento, in attesa di chiarimenti in merito non sono riconosciute.

ESCE alle ore 11.25 IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL AMBROSI VITTORIO

Per tale punto ci si riserva di valutare se è fattibile la proposta formale del rappresentante sindacale CISL Castioni Tiziano di continuare il riconoscimento del recupero delle festività lavorate accordandoci che qualora la normativa prevederà il non riconoscimento saranno recuperate con un progetto di rientro.

ESCE alle ore 11,28 IL RESPONSABILE AREA TECNICA DAL DOSSO PIERGIORGIO

- SICUREZZA IN STRUTTURA

Gli operatori propongono di mettere un videocitofono per l'apertura della porta centrale. Il Direttore si impegna a valutarne la fattibilità sia tecnica che finanziaria.

Anche l'educatrice del Nido chiede di mettere un videocitofono perché non si vede chi è al cancello.

- RICHIESTA TRASFORMAZIONE DA PART-TIME A FULL-TIME

La delegazione di parte pubblica precisa che sono rientrati in servizio a tempo pieno alcuni part-time che però erano nati interi. Per quanto riguarda la richiesta dei part-time di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno si assicura che saranno presi in considerazione se necessario.

- CENTRO DIURNO MOBILITA' INTERNA DEL PERSONALE

Il personale del Centro Diurno al momento rimane com'è. L'integrazione del personale ai piani andato in pensione è stata fatta con il personale part-time rientrato a tempo pieno.

- PARAMETRI D'ASSISTENZA (L.R. 22 del 2002)

Il Direttore conferma che i parametri regionali sono ampiamente rispettati sia per quanto riguarda gli Operatori d'assistenza che per quanto riguarda gli Infermieri Professionali.

In Direttore I.C.S.S. propone di ridurre da due a uno gli operatori d'assistenza al primo piano impiegandolo nel turno diurno.

Gli operatori sono perplessi soprattutto per quanto riguarda la responsabilità nel momento delle emergenze.

La delegazione di parte pubblica fa presente che è intenzione dell'Amministrazione far partire al più presto il servizio infermieristico notturno, in tal modo è necessario un solo operatore. Si chiede comunque maggior collaborazione da parte degli operatori nello studio di soluzioni tecniche per le migliorie da apportare al servizio.

I rappresentanti sindacali provinciali delegano, qualora impossibilitati a venire a breve tempo a firmare il presente verbale le RSU aziendali a sottoscriverlo anche a nome loro.

La seduta termina alle ore 12,25.

Letto, approvato e sottoscritto

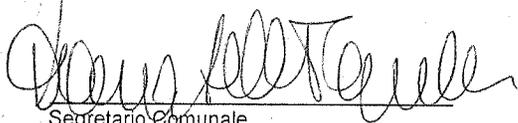
OO.SS.

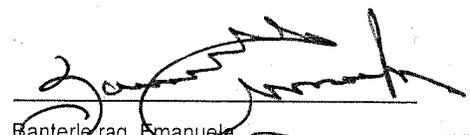
C.I.S.L. _____

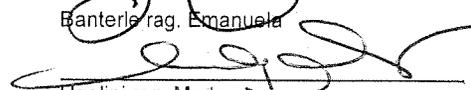
C.S.A. _____

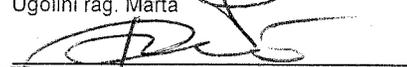
C.G.I.L. _____

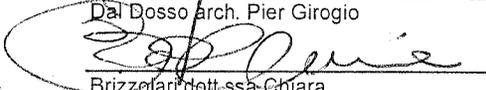
DELEGAZIONE TRATTANTE


Segretario Comunale


Banterle rag. Emanuela


Ugolini rag. Marta


Dal Dosso arch. Pier Giorgio


Brizzolari dott.ssa Chiara

R.S.U.

Toffalori Gianluigi

Toffalori Gianluigi

Zampini Maria Romana

Zampini Maria Romana

Murari Corrado

Murari Corrado

Fraccaroli Anna Maria

Fraccaroli Anna Maria

Gardin Bruno

Gardin Bruno

SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Arduini Caterina

Arduini Caterina



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
PROVINCIA DI VERONA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2015

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale.

Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015**, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza prevista dallo stesso accordo, dal CCNL e/o da accordi già esistenti fra le parti.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate del personale del Comune e dell'I.C.S.S. determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (**Allegato 1 e 2**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane n° 51 del 20.02.2015 e del Direttore I.C.S.S. n. 103 del 25.02.2015.

2. Le risorse disponibili per l'anno 2015 vengono ripartite per il Comune e per l'I.C.S.S. tra i vari istituti del salario accessorio secondo gli **allegati 3 e 4** tenendo conto che la ripartizione della somma a disposizione verrà fatta tra Aree in riferimento al personale in servizio in ciascun Settore;

3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali quantitativo dei risultati.

4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/1/2004, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2015, verranno destinate ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

5. Il presente accordo conserva validità anche dopo la scadenza per gli istituti di carattere economico che vengono comunque applicati, salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute, al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato del 2016.

M. Romano ?

10

12/12
12/12

Art. 3 - Indennità

1. Viene integralmente confermata la vigente disciplina, riportata nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 14/01/2015 relativamente alle seguenti indennità:

a) indennità di responsabilità (art. 36, C.C.N.L. 21/01/2004 – art. 21 C.C.D.I.) **allegato A e B Pesatura particolari responsabilità aggiuntive Comune e I.C.S.S.**. Rispetto al contratto del 2014 per il Comune è inserita l'indennità di €. 1.500,00 mentre per l'I.C.S.S. è stata modificata come da allegato.

b) turno (art. 22, C.C.N.L. 14/9/2000);

c) rischio e disagio (art. 37, C.C.N.L. 14/09/2000 – art. 17, comma 2, lett. e, C.C.N.L. 1/4/99 – art. 20 C.C.D.I.);

d) reperibilità (art. 23, C.C.N.L. 14/09/2000).

Stoff
M. Romano 2
L

goff
PK

10 0

10 0

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015

RISORSE STABILI

Art. 14, Comma 4, C.C.N.L. 01/04/1999		
Riduzione del 3% fondo straordinario		€ 675,73
Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999		
lett. a)	FONDO BASE PREVISTO PER IL 1998 [art. 31 C.C.N.L. 6.7.1995, lettere b), c), d), e)]	€ 82.885,27
lett. b)	RISORSE AGGIUNTIVE DESTINATE NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO [artt. 32 C.C.N.L. 6.7.1995 e 3 C.C.N.L. 16.7.1996]	€ 14.016,50
lett. c)	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATI NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO D.LGS. 165/2001	€ -
lett. f)	RISPARMI DERIVANTI ART. 2, COMMA 3, [riassorbimento trattamenti economici difformi]	€ -
lett. g)	RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 1998 AL PAGAMENTO DEL L.E.D. al personale in servizio	€ 39.820,90
lett. g)	RISORSE DERIVANTI PAGAMENTO LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI al 31.12.2010.	€ - 77.958,53
lett. h)	SOMME DESTINATE INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF ALLE VIII Q.F.	€ 3.098,74
lett. j)	RECUPERO SVALUTAZIONE 0,52% MONTE SALARI 1997 [decorrenza 1.1.2000]	€ 5.166,48
lett. l)	SOMME CONNESSE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO ALL'ENTE	€ -
ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999		
comm 5)	RISORSE CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICHE	€ - 18.617,75
ART. 4 C.C.N.L. 5.10.2001		
comma 1)	1,1% MONTE SALARI 1999 (1.158.139,72 x 1,1%)	€ 12.745,22
comma 2)	IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM IN GODIMENTO DAL PERSONALE COMUNQUE CESSATO DAL SERVIZIO A FAR DATA DALL'1.1.2000	€ 10.068,97
ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004 (integrazione risorse con decorrenza 2003)		
comma 1)	0,62% MONTE SALARI 2001 (1.269.427,36 x 0,62%)	€ 7.870,45
comma 2)	0,50% MONTE SALARI 2001 (1.269.427,36 x 0,50%)	€ 6.347,14
ART. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 (integrazione risorse con decorrenza 2006)		
comma 1)	0,50% MONTE SALARI 2003 (1.408.382,02 x 0,50%)	€ 7.041,91
ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)		
comma 2)	0,60% MONTE SALARI 2005 (1.429.801,58 x 0,6%)	€ 8.578,81
RISORSE STABILI TOTALI		€ 101.739,84

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015

RISORSE VARIABILI

Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999		
lett. d)	SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 DELLA L. 449/97 [contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali]	€ -
lett. e)	SOMME DERIVANTI TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE [artt. 1, comma 59, della L. 662/96]	€ -
lett. k)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI [Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza]	€ -
lett. m)	EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DISCIPLINA STRAORDINARI [art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999]	da calcolarsi a fine anno
ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999		
comm 2)	RISORSE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 (993.553,21 x 1,2%)	€ 11.922,64
comm 5)	RISORSE NON CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	€ -
ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004		
comma 7)	0,20 % MONTE SALARI 2001 [alte professionalità di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 22.1.2004]	€ -
ART. 4 C.C.N.L. 09.5.2006		
comma 2)	FINO AD UN MASSIMO 0,7% MONTE SALARI 2003 no viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)		
comma 3)	FINO AD UN MASSIMO 0,9% MONTE SALARI 2005 no viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
RISORSE VARIABILI TOTALI		€ 11.922,64
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		€ 21.848,79
al netto del 3% (art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999) 22.524,52 - 3%		
Si conferma, come stabilito dal CCNL che a decorrere dall'anno 2000 il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore		
TOTALE COMPLESSIVO		€ 135.511,27

RA

Ved 6

P

P

P

P

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2015 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio 2006)

RISORSE STABILI**Art. 14, Comma 4, C.C.N.L. 01/04/1999**

Riduzione del 3% Fondo Straordinario € 103,28

Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999

lett. a)	FONDO BASE PREVISTO PER IL 1998 [art. 31 C.C.N.L. 6.7.1995, lettere b), c), d), e)]	€ 66.907,92
lett. b)	RISORSE AGGIUNTIVE DESTINATE NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO [artt. 32 C.C.N.L. 6.7.1995 e 3 C.C.N.L. 16.7.1996]	€ 4.279,30
lett. c)	RISPARMI DI GESTIONE DESTINATI NELL'ANNO 1998 AL TRATTAMENTO ACCESSORIO D.LGS. 165/2001	€ -
lett. f)	RISPARMI DERIVANTI ART. 2, COMMA 3, [riassorbimento trattamenti economici difformi]	€ -
lett. g)	RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 1998 AL PAGAMENTO DEL LED AL PERSONALE IN SERVIZIO	€ 29.885,90
lett. g)	RISORSE DERIVANTI PAGAMENTO LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI (da definire a fine anno)	-€ 39.863,59
lett. h)	SOMME DESTINATE INDENNITA' DI DIREZIONE E STAFF ALLE VIII Q.F.	€ 774,69
lett. j)	RECUPERO SVALUTAZIONE 0,52% MONTE SALARI 1997 [decorrenza 1.1.2000]	€ 1.971,80
lett. l)	SOMME CONNESSE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TRASFERITO ALL'ENTE	€ -

ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999

comma 5) RISORSE CORRELATE AD INCREMENTI
DOTAZIONE ORGANICHE (riorganizzazione ed incrementi servizi
esistenti) € 29.153,88

ART. 4 C.C.N.L. 5.10.2001

comma 1) 1,1% MONTE SALARI 1999 (405.952,87 x 1,1%) € 4.465,49
comma 2) IMPORTO ANNUO DELLA RETRIBUZIONE INDIVIDUALE
DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM
IN GODIMENTO DAL PERSONALE COMUNQUE CESSATO
DAL SERVIZIO A FAR DATA DALL'1.1.2000 € 1.618,39

ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004 (integrazione risorse con decorrenza 2003)

comma 1) 0,62% MONTE SALARI 2001 (685.502,14 x 0,62%) € 4.250,12
comma 2) 0,50% MONTE SALARI 2001 (685.502,14 x 0,50%) € 3.427,52

ART. 4 C.C.N.L. 09.05.2006 (integrazione risorse con decorrenza 2006)

comma 1) 0,50% MONTE SALARI 2003 (770.294,67 x 0,50%) € 3.851,48

ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)

comma 2) 0,60% MONTE SALARI 2005 (1.009.264,07 x 0,60%) € 6.055,59

RISORSE STABILI TOTALI

€ 116.881,77

COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO
ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2014 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio 2006)

RISORSE VARIABILI**Art. 15, Comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999**

lett. d)	SOMME DERIVANTI ATTUAZIONE ART. 43 DELLA L. 449/97 [contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali]	€ -
lett. e)	SOMME DERIVANTI TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE [artt. 1 ; comma 59 della L. 662/96]	€ -
lett. k)	RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI [Merloni, incentivi progettazione e direzione lavori, pianificazioni urbanistiche, Commissione di vigilanza]	€ -
lett. m)	EVENTUALI RISPARMI DERIVANTI DISCIPLINA STRAORDINARI [art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999]	da calcolarsi a fine anno

ART. 15 C.C.N.L. 1.4.1999

comma 2)	RISORSE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 (379.191,75 x 1,2%)	€ 4.550,31
comma 5)	RISORSE NON CORRELATE AD INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA	€ -

ART. 32 C.C.N.L. 22.1.2004

comma 7)	0,20 % MONTE SALARI 2001 [alte professionalità di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 22.1.2004]	€ -
----------	--	-----

ART. 4 C.C.N.L. 09.5.2006

comma 2)	FINO AD UN MASSIMO 0,7% MONTE SALARI 2003 non viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
----------	--	-----

ART. 8 C.C.N.L. 11.04.2008 (integrazione risorse con decorrenza 2008)

comma 3)	FINO AD UN MASSIMO 0,9% MONTE SALARI 2005 non viene rispettata la percentuale richiesta	€ -
----------	--	-----

RISORSE VARIABILI TOTALI

€ 4.550,31

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

al netto del 3% (art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999)

€ 3.338,89

Si conferma, come stabilito dal CCNL che a decorrere dall'anno 2000 il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore

TOTALE COMPLESSIVO

€ 124.770,97

RA *[signature]*

[signature]

[signature]



COMUNE DI SAN PIETRO IN CARIANO

PROVINCIA DI VERONA

Settore Risorse Umane

V. Chopin, n° 3

tel. 045-6832111

fax 045-6801268

p. i. 00261520233

www.comune.sanpietroincariano.vr.it

info@comune.sanpietroincariano.vr.it

PREVISIONE UTILIZZO 2015

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' anno 2015 – MODALITA' DI RIPARTO/UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE fissa e variabile € 191.621,01

Risorse a specifica destinazione vincolata:

- | | |
|--|-------------|
| ✓ progressioni economiche orizzontali 2015 | € 77.958,53 |
| ✓ indennità di comparto 2015 | € 24.551,28 |
| ✓ recupero accessorio malattia | € 1.000,00 |
| ✓ indennità educatrici asilo nido (art. 6 e 37 rispettivi CCNL 2015) | € 4.964,16 |

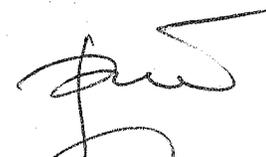
Finanziamento di vari istituti:

- | | |
|---|-------------|
| ✓ indennità di rischio 2015 | € 3.097,00 |
| ✓ indennità di turno vigili 2015 | € 5.829,12 |
| ✓ indennità di reperibilità vigili e operai 2015 | € 13.299,90 |
| ✓ Indennità disagio chiamata 2015 | € 200,00 |
| ✓ Indennità particolari responsabilità aggiuntive | € 17.800,00 |

FONDO LAVORO STRAORDINARIO € 21.848,79

- | | |
|-----------------------------|------------|
| ✓ Lavoro straordinario 2015 | € 7.516,32 |
|-----------------------------|------------|

RESIDUA QUOTA DISPONIBILE DEL FONDO € 57.253,49

M. Ponzio 2. 

ISTITUZIONE COMUNALE SERVIZI SOCIALI

UTILIZZO FONDO ANNO 2015

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
 PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (art.4 del C.C.N.L. 09 maggio)

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 164.634,56 (+)
RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO LED E PROGESSIONI ORIZZONTALI DEFINITO A FINE ANNO	€ 39.863,59 (-)
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 14.000,00 (-)
INDENNITA' DI TURNO	€ 60.800,00 (-)
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 6.800,00 (-)
INDENNITA' NOTTURNA	€ 7.000,00 (-)
INDENNITA' DI REPERIBILITA' I.P.	€ 1.700,00 (-)
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	€ 11.500,00 (-)
RECUPERO SALARIO ACCESSORIO MALATTIA	€ 0,00 (-)
LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00 (-)
PREVISIONE SOMME DISPONIBILI PER LA LIQUIDAZIONE	€ 22.970,97 (-)

A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page. From left to right, there are several distinct signatures, including one that appears to be 'Mr. P...' and another that looks like 'Halle'.

PESATURA PARTICOLARI RESPONSABILITA' AGGIUNTIVE COMUNE – 2015 (All. A)

1) COMPLESSITA' GESTIONALE (N° PERSONE GESTITE NELL'ARCO DELL'ANNO)

Fino a 2	Punti 2
Fino a 4	Punti 3
Fino a 10	Punti 5
Oltre 10	Punti 7

2) COMPLESSITA' FUNZIONALE (N° PROFILI PROFESSIONALI)

1	Punti 2
2	Punti 4
3 o più	Punti 6

**3) COMPLESSITA' PROCEDIMENTI/ [N° procedimenti complessi almeno 5 passaggi]
COMPLESSITA' ATTIVITA' (con riferimento al Capo Operai)**

1 semplice	Punti 2
2 media	Punti 4
3 complessa	Punti 6

4) QUANTIFICAZIONE RISORSE FINANZIARIE GESTITE

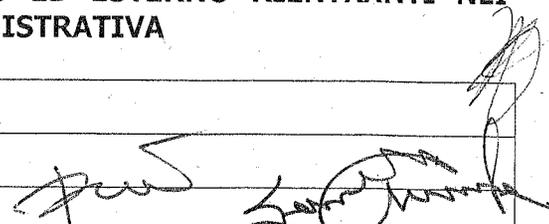
fino a 50.000	Punti 1
fino a 150.000	Punti 2
fino a 300.000	Punti 3
fino a 500.000	Punti 4
fino a 750.000	Punti 5
Oltre 750.000	Punti 6

5) COMPLESSITA' GIURIDICO AMMINISTRATIVA

1 normativa EE.LL. e di Settore	Punti 2
2 anche altra normativa specifica	Punti 4
3 tutta la normativa	Punti 6

**6) FIRMA COMUNICAZIONI INTERNE E TRA INTERNO ED ESTERNO RIENTRANTI NEI
PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI/ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**

Fino a 4 procedimenti	Punti 2
Da 4 a 8 procedimenti	Punti 4
Più di 8 procedimenti	Punti 6



7) N° PROCEDIMENTI SEGUITI

Fino a 2 procedimenti	Punti 2
Fino a 4 procedimenti	Punti 4
Fino a 6 procedimenti	Punti 6

- Fino a punti 04 - 1^ fascia (400,00 euro)
- Fino a punti 05 - 2^ fascia (500,00 euro)
- Fino a punti 07 - 3^ fascia (700,00 euro)
- Fino a punti 10 - 4^ fascia (1.000,00 euro)
- Fino a punti 15 - 5^ fascia (1.500,00 euro)
- Fino a punti 20 - 6^ fascia (2.000,00 euro)
- Fino a punti 25 - 7^ fascia (2.500,00 euro)

Individuazione di sei fasce di responsabilità nelle quali andrà inserito ogni servizio, secondo criteri di pesatura che tengano conto della complessità gestionale, complessità funzionale, budget gestito, complessità dei procedimenti e complessità giuridico- amministrativa, firma comunicazioni interne e tra interno ed esterno rientranti dei procedimenti amministrativi/attività amministrativa, numero procedimenti seguiti.

8) Successiva valutazione dei Dirigenti che andrà ad attribuire un ulteriore possibile incremento individuale non superiore al 10%

Ca ft 507 M. Romano?
[Handwritten signatures and initials]

PESATURA PARTICOLARI RESPONSABILITA' AGGIUNTIVE PER I.C.S.S.- 2015 (ALL. B)**1) COMPLESSITA' GESTIONALE (N° PERSONE GESTITE)**

Fino a 14	Punti 2
Fino a 28	Punti 3
Fino a 46	Punti 5
Oltre 46	Punti 7

2) COMPLESSITA' FUNZIONALE (N° PROFILI PROFESSIONALI)

1	Punti 2
2	Punti 4
3 o più	Punti 6

3) COMPLESSITA' DELL'ATTIVITA' SVOLTA

1 semplice	Punti 2
2 media- comprende le funzioni vicarie del superiore	Punti 4
3 complessa	Punti 6
4 molto complessa e di forte responsabilità gestione delle emergenze in assenza del medico	Punti 8
5 comprende le attività di cui al punto 4 ed inoltre i rapporti con gli enti esterni in particolare con l'ULSS – settori vari ed ogni aspetto organizzativo relativamente ai rapporti con detti soggetti	Punti 10

4) COMPLESSITA' DELL'ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

1 compilazione modulistica per certificazione di qualità	Punti 2
2 predisposizione oltre a compilazione modulistica per certificazione di qualità	Punti 4
3 attività di cui ai punti precedenti e conoscenza della normativa sulla qualità dei servizi da rendere	Punti 6

Fino a punti " 8"	1° fascia (€ 800,00)
Fino a punti " 10"	2° fascia (€ 1.000,00)
Fino a punti " 13"	3° fascia (€ 1.300,00)
Fino a punti " 15"	4° fascia (€ 1.500,00)
Fino a punti " 18"	5° fascia (€ 1.800,00)
Fino a punti " 20"	6° fascia (€ 2.000,00)
Fino a punti " 25"	7° fascia (€ 2.500,00)

Sono individuate 7 fasce di responsabilità nelle quali andrà inserito ogni servizio secondo criteri di pesatura che tengano conto della complessità gestionale, funzionale, dell'attività materiale svolta, dell'attività amministrativa.

Successiva valutazione dei Responsabili di Settore che potranno attribuire un ulteriore possibile incremento individuale massimo del 10%

